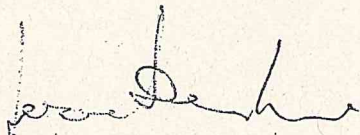


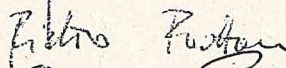
AGENZIA PROVINCIALE  
PER LA  
RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione di Giunta provinciale n. 1275 di data 11 giugno 2004, ai sensi della quale l'A.P.R.A.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva il testo concordato dell'Accordo collettivo provinciale stralcio per il fondo di incentivazione alla produttività e l'indennità per l'incarico di direzione di struttura complessa del personale della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario provinciale, il giorno 17 giugno 2004, nella sala vetri di Piazza Fiera, n. 3, a Trento, ha avuto luogo l'incontro tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale, composta da:

sig. Ferruccio Demadonna - presidente



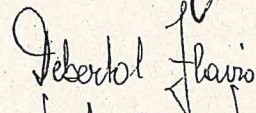
dott. Pietro Patton - componente



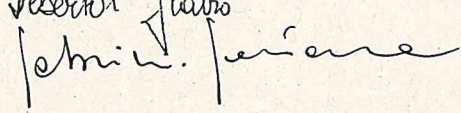
dott. Silvio Fedrigotti - componente



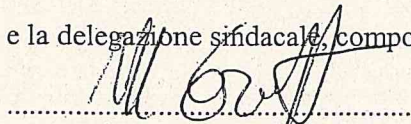
dott. Flavio Debertol - componente aggiunto



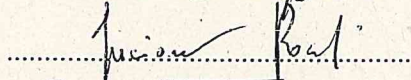
dott. Fabrizio Fontana - componente aggiunto



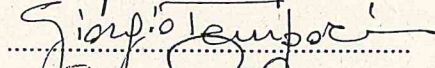
e la delegazione sindacale, composta da:



per la F.P. - C.G.I.L. Sanità



per la U.I.L. - F.P.L. Dirigenza



per il SINAFO



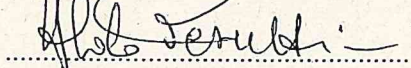
per lo S.N.A.B.I.



per l'AUPI



per il C.I.D.A. S.I.Dir.S.S.



per la CONFEDIR - SICUS

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'Accordo collettivo provinciale stralcio per il fondo di incentivazione alla produttività e l'indennità per l'incarico di direzione di struttura complessa del personale della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario provinciale.

# ACCORDO COLLETTIVO PROVINCIALE STRALCIO PER IL FONDO DI INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA' E L'INDENNITA' PER L'INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DEL SERVIZIO SANITARIO PROVINCIALE

## Premessa

Il presente contratto provinciale per il personale dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa si caratterizza quale "accordo preliminare di lavoro" per il periodo contrattuale 2002/2005 – biennio economico 2002/2003, orientato alla soluzione tempestiva di fattispecie contrattuali aventi carattere di priorità, secondo quanto disposto dalle direttive provinciali approvate con deliberazione n. 1280 del 30 maggio 2003.

Il rinnovo contrattuale 2002-2005, da attuarsi in armonia con i principi della contrattazione collettiva nazionale di pari periodo, come richiesto dal disposto di cui all'art. 54 della L.P. 3 aprile 1997, n. 7, nonché nel rispetto delle emanande direttive provinciali a carattere definitivo, dovrà proseguire il percorso di omogeneizzazione tra le diverse aree dirigenziali preannunciato nella deliberazione della Giunta provinciale n. 1801 del 13 luglio 2001.

In attesa della stipulazione del contratto di lavoro nazionale per il personale dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa per il periodo 2002-2005, ai cui principi generali dovrà attenersi la contrattazione provinciale secondo quanto disposto dall'art. 54 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, l'Azienda Sanitaria provinciale darà applicazione al presente accordo di lavoro preliminare nei limiti di spesa in esso definiti e secondo le finalità stabilite.

## Art. 1

### Fondo di incentivazione alla produttività

1. Anche per il periodo contrattuale 2002/2005 – biennio economico 2002/2003 sono da ritenersi assolutamente attuali le disposizioni contenute negli articoli 98 e 99 del CCPL 2 luglio 2002, per quanto concerne gli obiettivi tesi al miglioramento della qualità dei servizi, con particolare riferimento alla prosecuzione ed al consolidamento a regime del sistema a rete integrato di attività per l'assistenza ospedaliera, da realizzarsi con i singoli presidi pubblici e privati accreditati ed a livelli crescenti di specializzazione e complessità e da coordinarsi, sia strutturalmente che sotto il profilo della programmazione operativa, recuperando all'ospedale un crescente grado di flessibilità organizzativa e determinando un più efficace raccordo della funzione ospedaliera con le altre attività sanitarie.
2. Per lo specifico obiettivo indicato al comma 1, il fondo della retribuzione di risultato di cui alla tabella C allegata al CCPL 2 luglio 2002 a partire dall'anno 2003 viene incrementato dell'importo di € 245.000,00 (oneri riflessi compresi) per il personale sanitario e dell'importo di € 102.100,00 (oneri riflessi compresi) per il personale professionale, tecnico ed amministrativo.

UIL-FPL  
1/R

SNAB/SDS  
E

AVP  
C. Quella  
M

h

SINBOFO  
S

M  
i  
D

3. Le eventuali risorse economiche che a consuntivo risultassero ancora disponibili saranno riassegnate ai sensi del comma 10 dell'articolo 98 del C.C.P.L. 1998-2001 sottoscritto in data 2 luglio 2002.

### Art. 2

#### Indennità per incarico di direzione di struttura complessa

1. Il fondo di cui all'art. 96 del CCPL 2 luglio 2002, per quanto di pertinenza dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo, è incrementato dell'importo annuo di € 36.000,00 (oneri riflessi compresi) a partire dall'1 gennaio 2002.
2. L'aumento del fondo di cui al comma 1 è finalizzato agli incrementi dell'indennità per incarico di direzione di struttura complessa dei dirigenti tecnici ed amministrativi sino al raggiungimento del valore massimo di € 9.432,05, da corrispondersi in forma graduata secondo le indicazioni date al comma 2 dell'art. 83 del CCPL 2 luglio 2002.

### Art. 3

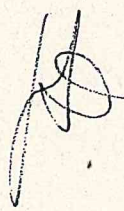

#### Norma finale

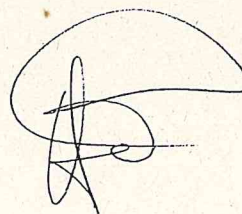
1. Fino alla sottoscrizione del contratto di lavoro provinciale definitivo per il periodo contrattuale 2002-2005 continuano ad essere applicate le norme del contratto provinciale 1998-2001, qualora non modificate dal presente accordo preliminare.

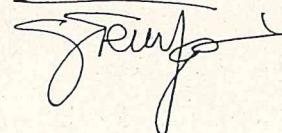
AUP  
C. Guella

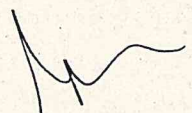
UIL-FPL  
P

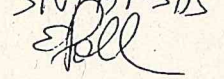
Debertol

  C



Si. Na. F.O.  




SNABI-SDS  




# DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ed AMMINISTRATIVA

## NOTA A VERBALE

Le sottoscritte OO.SS.,

- **EVIDENZIANO** che le direttive impartite all'APRAN dalla Giunta Provinciale con la delibera n°1280/2003 hanno comportato un aumento **del disallineamento fra il contratto dell'area medico-veterinaria e quello della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa** del Comparto del Personale del Servizio Sanitario Provinciale contraddicendo nella sostanza e nel merito le direttive emanate precedentemente dalla stessa Giunta Provinciale per il primo CCPL.
- **DENUNCIANO** che è stato disatteso per la sola dirigenza sanitaria di questo tavolo il **Protocollo di Intesa siglato il 4 aprile 2001** relativamente **alle liste d'attesa** mentre lo stesso per l'area di comparto e per la dirigenza medica è stato ritenuto assolutamente attuale. Anche questo elemento costituisce una palese contraddizione alla linea di omogeneità normativa ed economica sempre dichiarata dalla Giunta Provinciale, incomprensibile anche considerando la transitorietà del presente accordo, oltre che un sostanziale disconoscimento del nostro contributo professionale.
- **ESPRIMONO** il proprio rammarico per la disattenzione dimostrata rispetto alle piattaforme contrattuali presentate il 22 aprile 2003 nelle quali si richiedeva sostanzialmente, pur con gradualità, la continuità del processo di omogeneizzazione di tutta la dirigenza del Comparto Sanità che aveva preso un significativo avviò con il primo CCPL.
- Nella assoluta convinzione della fondatezza di quanto sopra espresso, le sottoscrittarie OO.SS. **sottoscrivono con riserva** il presente accordo "stralcio" in considerazione della transitorietà dello stesso, ritenendo la sollecitazione alla firma espressa dall'Assessore quale impegno della Giunta Provinciale a riprendere, con le delibere di indirizzo all'APRAN per il contratto definitivo del Comparto Sanità 2002-2005, la continuità del percorso iniziato con il primo CCPL
- **CONSIDERANO INELUDIBILE** pertanto che la Giunta Provinciale completi il processo di equiparazione di tutta la dirigenza del Comparto Sanità e **RICHIEDONO** con forza e determinazione che il percorso positivamente iniziato con la prima tornata contrattuale venga portato a compimento.

AUPI dott. Francesco Reitano

CONFEDIR Sanità -SICUS dott. Aldo Peruzzini

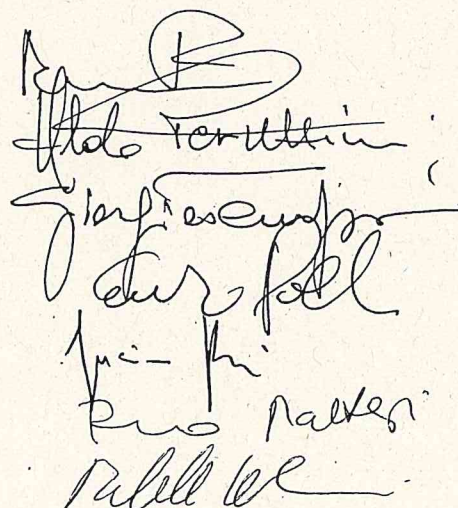
Si.Na.F.O. dott. Giorgio Temporin

SNABI-SDS dott. Enzo Polla

UIL FPL Coord. dirigenza dott. Luciano Bocchi

CIDA SIDIRSS. dr. FRANCO MATTEDI

CGIL F. P. MICHELE CAUARI



**SNABI-SDS**

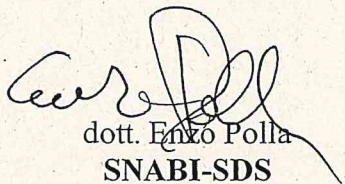
**SINAFO**

**AUPI**

**Confedir Sanità-SICUS**

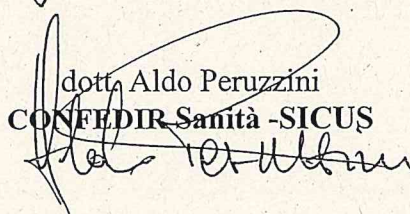
**NOTA A VERBALE**

Con riferimento al comma 3 dell'art.1, in considerazione della assoluta mancanza di indirizzi deliberati dalla Giunta Provinciale con la direttiva n°1280/2003, le sottoscritte OO.SS. intendono comunque differibile all'esercizio dell'anno successivo e per le medesime finalità, la sola quota del fondo per la Retribuzione di Risultato non erogabile a consuntivo a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi di budget.

  
dott. Enzo Polla  
SNABI-SDS

  
dott. Giorgio Temporin  
Si.Na.F.O.

  
dott. Francesco Reitano  
AUPI

  
dott. Aldo Peruzzini  
CONFEDIR Sanità -SICUS