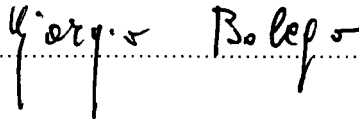


AGENZIA PROVINCIALE  
PER LA  
RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

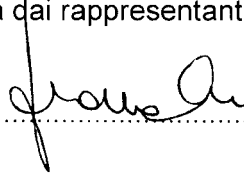
A seguito della deliberazione di Giunta provinciale n. 25 di data 19 gennaio 2015, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva il testo concordato dell'accordo per il personale dell'area non dirigenziale del comparto sanità riguardante le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) per gli anni 2014 e 2015, il giorno 26 gennaio 2015, l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale rappresentata da:

prof. Giorgio Bolego – presidente



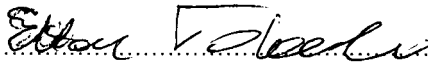
e la delegazione sindacale, composta dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.

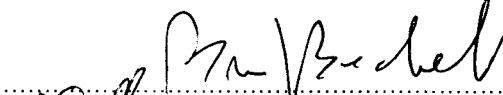


per la C.I.S.L. FP

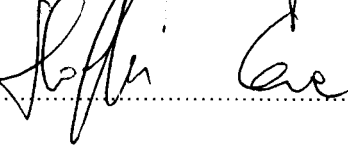
per la U.I.L. FPL – Sanità



per la Fe.N.A.L.T.

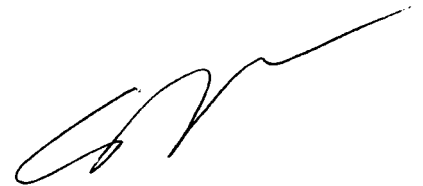


per il NURSING UP



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per il personale dell'area non dirigenziale del comparto sanità riguardante le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) per gli anni 2014 e 2015.



**ACCORDO PER IL PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO SANITÀ'  
RIGUARDANTE LE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA  
RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) PER GLI ANNI 2014 E 2015.**

**CAPO I  
CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente accordo si applica al personale del comparto di cui all'art. 4, comma 1, punto 3, del D.P.P. n. 44-7/Leg. di data 20.11.2003.

**CAPO II  
FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE  
E L'EFFICIENZA GESTIONALE**


**Art. 2  
Proroga efficacia delle disposizioni  
dell'Accordo sindacale di data 31 maggio 2012**

1. Le disposizioni in materia di FO.R.E.G. di cui al Capo I "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" ed al Capo II "Criteri generali di ripartizione delle risorse del FO.R.E.G." dell'Accordo sindacale di data 31 maggio 2012, che ai sensi dell'art. 16 "Clausola di salvaguardia" dell'Accordo stesso erano oggetto di verifica tra le parti negoziali, sono confermate per gli anni 2014 e 2015, fatta eccezione per:

- l'art. 4 (Criteri per l'erogazione delle risorse del FO.R.E.G. per l'anno 2011);
- l'art. 6 (Erogazione delle risorse del FO.R.E.G.);
- il comma 3 dell'art. 2 (Utilizzo delle risorse del FO.R.E.G.) già soppresso dall'Accordo "FO.R.E.G." di data 8 novembre 2013.

2. Rientrano tra le disposizioni confermate di cui al comma 1 quelle contenute nell'art. 5 dell'Accordo di data 31 maggio 2012, che per comodità si riportano, adattate con i riferimenti agli anni 2014 e 2015, al successivo art. 3.

3. Le risorse del FO.R.E.G. spettanti al personale del Comparto Sanità – area non dirigenziale - secondo la ripartizione da operarsi da parte della Giunta provinciale sono integrate di una quota pari al 25% delle economie di gestione realizzate a partire dall'anno 2013 che, calcolate al 25%, risultino eccedenti - a livello di A.P.S.S. - rispetto alla quota di risorse assegnate con la deliberazione medesima. Le economie di gestione sono quantificate sulla base dei programmi di contenimento e di razionalizzazione delle spese dell'Azienda. In relazione alla verifica a consuntivo della sussistenza della predetta misura superiore si provvede a rideterminare l'importo del Fondo. Le modalità di accertamento a consuntivo delle economie sono comunicate alle Organizzazioni sindacali e sono oggetto di verifica congiunta, qualora richiesta.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, initials 'MS' in the center, and several other signatures on the right.

**Art. 3**  
**Criteria per l'erogazione delle risorse del FO.R.E.G.**  
**per gli anni 2014 e 2015**

1. Per ciascuno degli anni 2014 e 2015, l'ammontare del FO.R.E.G., pari ad annui € 4.617.000,00 (oneri riflessi compresi), è ripartito tra il personale del ruolo sanitario ed il personale del ruolo professionale, amministrativo e tecnico nella medesima proporzione con la quale risultano ripartite, tra i due distinti ruoli, ai sensi dell'Accordo decentrato a livello aziendale di data 11 luglio 2008, le risorse del Fondo di produttività per il miglioramento dei servizi sanitari.
2. Sia per il ruolo sanitario che per il ruolo professionale, amministrativo e tecnico, il 60% della quota parte annua spettante per ciascuno degli anni 2014 e 2015 sarà ripartito tra il personale avente titolo secondo i medesimi criteri già utilizzati per l'anno 2013 ai sensi del comma 2 dell'art. 5 dell'Accordo di data 31 maggio 2012.
3. Il restante 40% della quota parte spettante al personale dei due distinti ruoli, per ciascuno degli anni 2014 e 2015, sarà attribuito sulla base della realizzazione di obiettivi aziendali assegnati alle Unità operative secondo modalità da definire in sede di contrattazione aziendale con le Organizzazioni sindacali. Non partecipa alla ripartizione del Fondo il personale che nell'anno di riferimento ha conseguito una valutazione negativa.

**Art. 4**  
**Erogazione delle risorse del FO.R.E.G. anno 2014**

1. In relazione all'anno 2014, l'A.P.S.S. provvede all'erogazione al personale, entro il 31 gennaio 2015, del 60% in acconto della quota di cui al comma 2 dell'art. 5 dell'Accordo di data 31 maggio 2012, come confermata dall'art. 3 del presente accordo, salvo conguaglio e recupero per eventuali differenze.

