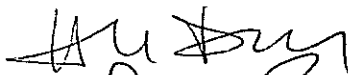


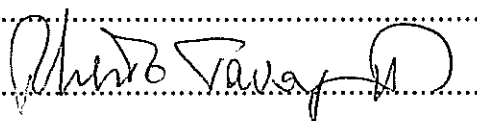
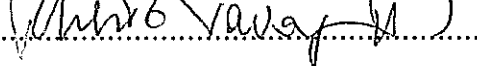
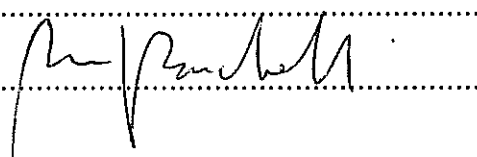
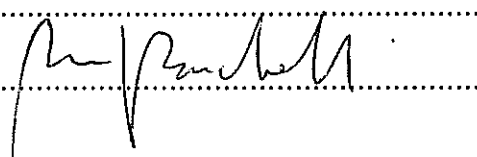


AGENZIA PROVINCIALE
PER LA
RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1721 di data 24 agosto 2007, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva il testo concordato dell'accordo provinciale concernente le disposizioni di modifica del contratto integrativo per il personale delle qualifiche forestali sottoscritto in data 22 aprile 2005, il giorno 31 agosto 2007 nella sala vetri di Piazza Fiera, n. 3, a Trento, l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale, composta da:

dott. Aldo Duca - presidente 
dott. Silvio Fedrigotti - componente 
prof. Mario Pederzoli - componente 

e la delegazione sindacale, composta dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali:

 per la C.G.I.L. - Funzione pubblica
 per la C.I.S.L. FPS
 per la U.I.L. FPL - Enti Locali
 per la FE.N.A.L.T. - Enti Locali

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo provinciale concernente le disposizioni di modifica del contratto integrativo per il personale delle qualifiche forestali sottoscritto in data 22 aprile 2005

DISPOSIZIONI DI MODIFICA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI SOTTOSCRITTO IN DATA 22 APRILE 2005

Art. 1 Scheda di valutazione

1. A decorrere dal 1° gennaio 2007 la scheda di valutazione che costituisce l'allegato C) alle "Disposizioni speciali per il personale delle qualifiche forestali. Integrazione del Contratto del personale del Comparto delle Autonomie locali di data 20 ottobre 2003", sottoscritto in data 22 aprile 2005, è sostituita dalla scheda costituente l'allegato A) al presente accordo.

Art. 2 Progressioni nell'ambito dei livelli

1. Il comma 5 dell'art. 19 delle "Disposizioni speciali per il personale delle qualifiche forestali. Integrazione del Contratto del personale del Comparto delle Autonomie locali di data 20 ottobre 2003", è sostituito dal seguente:

"5. Il personale attualmente inquadrato nella qualifica di ispettore forestale capo può partecipare alla selezione interna di cui al precedente comma a prescindere dal possesso del titolo di studio."

2. Dopo il comma 5 dell'art. 19 delle "Disposizioni speciali per il personale delle qualifiche forestali. Integrazione del Contratto del personale del Comparto delle Autonomie locali di data 20 ottobre 2003", è aggiunto il seguente comma:

"5 bis. In relazione alla maturazione di significativi livelli di professionalità, al personale inquadrato nelle qualifiche forestali di agente ed assistente forestale, ispettore e ispettore forestale capo che cessa dal servizio con diritto a pensione dall'1 gennaio 2005 sono attribuiti, a decorrere dal primo giorno dell'anno in cui è prestato l'ultimo giorno di servizio, la qualifica e il connesso trattamento economico immediatamente superiori. Le risorse necessarie per quanto previsto dal presente comma non sono computate in quelle ordinariamente destinate alla progressione all'interno del livello.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. There are four distinct marks: a signature on the left, a signature on the right, a set of initials '99' below the left signature, and a large, stylized signature below the right signature.



Provincia
Autonoma
di Trento

*Scheda di valutazione individuale
per il personale delle qualifiche
forestali*
Anno di riferimento _____

Pag.: 1/5

**Categoria
C**

VALUTATO

Cognome:	Nome:
Data di nascita:	N° matricola:
Titolo di studio:	Data di assunzione:
Qualifica:	Posizione economica:
Struttura di appartenenza:	
Sede di servizio:	
Incarico/mansioni svolte:	

DIRIGENTE RESPONSABILE - VALUTATORE

Cognome:	Nome:
Qualifica:	Firma:

DIRETTORE O PERSONALE DI COORDINAMENTO SENTITO

Cognome:	Nome:
----------	-------

Periodo di
valutazione da

a

99 817



**Provincia
Autonoma
di Trento**

**Scheda di valutazione individuale
per il personale delle qualifiche
forestali**
Anno di riferimento _____

Pag.: 2/5

**Categoria
C**

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Scheda di valutazione di

1. Capacità tecnico-professionali

Indicatore	Punteggio (massimo 14 punti)							Totale
Competenze tecnico-pratiche (massimo 7 punti)	1	2	3	4	5	6	7	
Risoluzione dei problemi (massimo 7 punti)	1	2	3	4	5	6	7	
Totale indicatori 1								

2. Comportamenti

Indicatore	Punteggio (massimo 14 punti)								Totale
Collaborazione e cooperazione e direzione (massimo 8 punti)	1	2	3	4	5	6	7	8	
Autonomia (massimo 3 punti)	1		2			3			
Flessibilità (massimo 3 punti)	1		2			3			
Totale indicatori 2									

3. Cura della persona, dei mezzi, del vestiario ed equipaggiamento forniti

Indicatore	Punteggio (massimo 12 punti)				Totale
Cura della persona (massimo 4 punti)	1	2	3	4	
Cura dei mezzi (massimo 4 punti)	1	2	3	4	
Cura dell'uniforme e dell'equipaggiamento (massimo 4 punti)	1	2	3	4	
Totale indicatori 3					

TOTALE PRESTAZIONE:

VALUTAZIONE DI SINTESI SULLA PRESTAZIONE

Punteggio	0-11 <input type="checkbox"/>	12-40 <input type="checkbox"/>
Valutazione	NEGATIVO	POSITIVO

Handwritten signatures and initials



**Provincia
Autonoma
di Trento**

**Scheda di valutazione individuale
per il personale delle qualifiche
forestali**
Anno di riferimento _____

Pag.: 4/5

**Categoria
C**

Possibili azioni per il miglioramento della prestazione

1. Interventi formativi

2. Modifica delle condizioni organizzative

3. Modifica dei compiti assegnati

4. Affiancamento di altri colleghi o superiori

5. Altri interventi

Firma del valutato _____	Firma del valutatore _____
-----------------------------	-------------------------------

Data ____ / ____ / ____

Handwritten signatures and initials:
95 RS 17 per



Provincia
Autonoma
di Trento

*Note esplicative alla scheda
individuale di valutazione per il
personale delle qualifiche forestali*

Pag.: 5/5

**Categoria
C**

CAPACITA' TECNICO-PROFESSIONALI

COMPETENZE TECNICO-PRATICHE

(Buona capacità di padroneggiare un corpo di conoscenze tecniche e metodologiche e di applicarle nel modo più appropriato rispetto al ruolo professionale ricoperto. E' la competenza espressa nella realizzazione e nell'esecuzione dei lavori affidati).

RISOLUZIONE DEI PROBLEMI

(Buona capacità di focalizzare i problemi, di analizzarli raccogliendo i dati di riferimento, di risolverli, generando soluzioni alternative e di impegnarsi, successivamente per una adeguata attuazione della soluzione prescelta).

COMPORAMENTI

COLLABORAZIONE, COOPERAZIONE E DIREZIONE

(Buona capacità di offrire ed ottenere collaborazione ai/dai colleghi condividendo progetti, informazioni e risorse. Comprende anche la capacità di promuovere un clima di lavoro cooperativo e la capacità di individuare e alimentare le opportunità di collaborazione. Indica inoltre, ove prevista, la capacità di guidare individui o gruppi nello svolgimento dei compiti assegnati).

AUTONOMIA

(Buona capacità di iniziativa nell'assolvimento dei compiti assegnati nel rispetto dei tempi previsti; di individuazione delle priorità, delle tecniche e degli strumenti idonei alla realizzazione delle mansioni del proprio ruolo. Indica inoltre la motivazione, l'impegno, la responsabilizzazione e la voglia di fare. Significa anche predisposizione all'autosviluppo e all'autoapprendimento tecnico anche utilizzando l'attività di tutti i giorni come fonte di conoscenza continua).

FLESSIBILITA'

(Buona capacità di sentirsi a proprio agio e di avere un atteggiamento aperto di fronte a idee, approcci e innovazioni inerenti il proprio lavoro. Comprende l'adattabilità, intesa come la capacità di operare in circostanze complesse, incerte ed ambigue).

CURA DELLA PERSONA, DEI MEZZI, DEL VESTIARIO ED EQUIPAGGIAMENTO FORNITI

CURA DELLA PERSONA

(E' l'attenzione dedicata alla cura della persona in rapporto all'uniforme indossata, volta al mantenimento di uno stato decoroso nell'espletamento del servizio).

CURA DEI MEZZI

(E' l'attenzione dedicata all'utilizzo dei mezzi e delle apparecchiature in dotazione alla struttura di assegnazione).

CURA DELL'UNIFORME E DELL'EQUIPAGGIAMENTO

(E' l'attenzione dedicata alla pulizia e alla conservazione dei capi di vestiario ed equipaggiamento forniti).