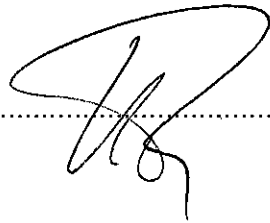


AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

L'anno 2022, il giorno 30 agosto, alle ore 11.30, nella sala riunioni grande al 4° piano del Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali, in Via G. Grazioli n. 1 – Palazzo Verdi, a Trento, le parti rappresentate:

l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, rappresentata da:

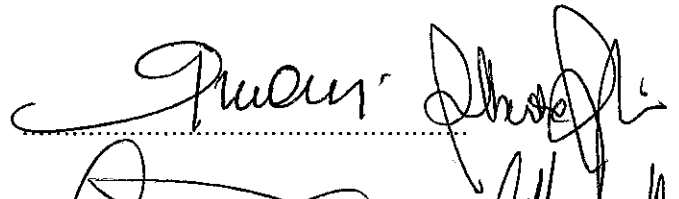
avv. Alessandro Baracetti - Presidente



.....

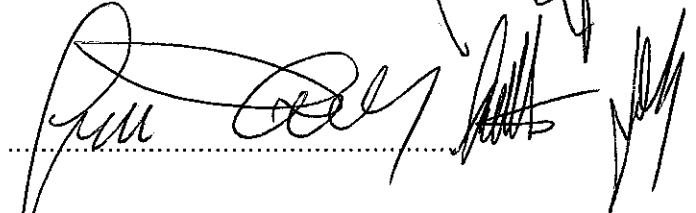
ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.



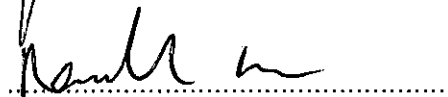
.....

per la C.I.S.L. F.P.



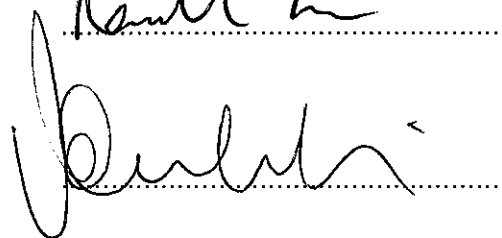
.....

per la U.I.L. FPL - Enti locali



.....

per la Fe.N.A.L.T.



.....

CONVENGONO E SIGLANO

la proposta stralcio di revisione dell'ordinamento professionale del personale delle qualifiche forestali approvata dal tavolo tecnico previsto dall'art. 5, comma 1, dell'accordo negoziale di data 19 novembre 2020

PROPOSTA STRALCIO DI REVISIONE DELL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI APPROVATA DAL TAVOLO TECNICO PREVISTO DALL'ART. 5, COMMA 1, DELL'ACCORDO NEGOZIALE DI DATA 19 NOVEMBRE 2020.

**Art. 1
Campo di applicazione
e decorrenze**



1. La proposta di revisione dell'ordinamento professionale del personale delle qualifiche forestali è predisposta sulla base dell'art. 5 dell'Accordo di data 19 novembre 2020 concernente le distinte disposizioni per il personale delle qualifiche forestali della Provincia autonoma di Trento relativamente al triennio contrattuale 2016/2018 e delle direttive della Giunta provinciale di cui alla deliberazione n. 550 di data 9 aprile 2021, salvo quanto previsto ai commi 3 e 4 del successivo art. 3 con riguardo al valore della nuova posizione retributiva ed all'abbreviazione dell'anzianità richiesta per l'accesso alle procedure di progressione per il triennio 2019/2021. Tali previsioni dovranno essere preventivamente autorizzate dalla Giunta provinciale.
2. La proposta di cui al comma 1 è predisposta nelle more di una revisione complessiva dell'ordinamento professionale del personale delle qualifiche forestali e comprende alcune disposizioni di carattere transitorio, contenute nei successivi articoli 3 e 4, a valere sul triennio contrattuale 2019/2021 in applicazione dell'art. 5 dell'Accordo negoziale sottoscritto in data 19 novembre 2020.
3. Gli effetti delle disposizioni di cui ai successivi articoli 2, 3 e 4 decorrono dal primo giorno del mese successivo alla data di sottoscrizione dell'accordo negoziale di recepimento della presente proposta di revisione dell'ordinamento professionale del personale delle qualifiche forestali, fatto salvo quanto previsto nei singoli articoli.

**Art. 2
Nuove denominazioni**

1. In recepimento delle nuove denominazioni del personale del Corpo forestale provinciale di cui alla tabella costituente l'Allegato al D.P.P. 21 luglio 2008, n. 27-134/Leg., come recentemente introdotta dal D.P.P. 19 febbraio 2021, n. 4-38/Leg., il personale delle qualifiche forestali assume nel sistema di classificazione del personale le denominazioni di cui alla colonna B della tabella allegata (Allegato 1).

**Art. 3
Istituzione di una ulteriore posizione retributiva nel livello base cat. C
e norma transitoria**



1. Nell'ambito del livello base della categoria C del sistema di classificazione del personale delle qualifiche forestali è istituita una ulteriore posizione retributiva per la qualifica di assistente forestale capo/appuntato forestale scelto. A detta posizione retributiva corrisponde la qualifica di appuntato forestale scelto qualifica speciale.
2. Sono ammessi alla procedura di progressione alla qualifica di appuntato forestale scelto qualifica speciale i dipendenti inquadrati nella qualifica di assistente forestale capo/appuntato forestale scelto, con un periodo di effettivo servizio di almeno 5 anni nella qualifica stessa.
3. Il valore della nuova posizione retributiva è il seguente:



Categoria e livello	qualifica	Trattamento stipendiale all'1 gennaio 2022
C base	Appuntato forestale scelto qualifica speciale	Euro 17.724,00

4. La procedura di progressione nel triennio 2019/2021 sarà attivata, con effetto dal 1° gennaio 2022 ed entro i limiti delle risorse rese disponibili, previa concertazione, nei confronti dei dipendenti che hanno maturato almeno 10 anni complessivi di effettivo servizio alla data del 31 dicembre 2021 nelle qualifiche degli assistenti forestali/appuntati forestali (assistente forestale/appuntato forestale e assistente forestale capo/appuntato forestale scelto).

5. Il passaggio alla posizione retributiva istituita con il presente articolo è subordinato al superamento di una procedura comparativa che terrà conto dell'anzianità di servizio, delle valutazioni annuali e di eventuali altri titoli in possesso dei concorrenti, con le modalità ed i criteri già disciplinati con concertazione tra Amministrazione e Organizzazioni sindacali in relazione alle progressioni nei livelli.

6. Per quanto non diversamente disposto da questo articolo, al personale inquadrato nella qualifica di Appuntato forestale scelto qualifica speciale si applica in materia di stato giuridico e di trattamento economico quanto previsto per il personale inquadrato nella qualifica di Assistente forestale capo/appuntato forestale scelto.

Art. 4

Norma transitoria per la progressione nel livello evoluto cat. C

1. Nell'ambito del livello evoluto della categoria C del sistema di classificazione del personale delle qualifiche forestali è mantenuta in via transitoria, nel triennio 2019/2021, la progressione alla qualifica di ispettore forestale superiore/maresciallo forestale maggiore con procedura comparativa. Tale procedura terrà conto dell'anzianità di servizio, delle valutazioni annuali e di eventuali altri titoli in possesso dei concorrenti, con le modalità ed i criteri già disciplinati con concertazione tra Amministrazione e Organizzazioni sindacali in relazione alle progressioni nei livelli.

2. La procedura di progressione nel triennio 2019/2021 sarà attivata, con effetto dal 1° gennaio 2022 ed entro i limiti delle risorse rese disponibili, previa concertazione, nei confronti dei dipendenti che hanno maturato almeno 10 anni complessivi di effettivo servizio nelle qualifiche degli ispettori forestali/marescialli forestali alla data del 31 dicembre 2021 (ispettore forestale/maresciallo forestale e ispettore forestale capo/maresciallo forestale capo).

Art. 5

Norma finale

1. L'efficacia delle norme transitorie di cui agli articoli 3, comma 4, e 4, comma 2, è subordinata al reperimento da parte della Provincia delle risorse a copertura dei costi conseguenti.

2. Le parti si impegnano in sede di chiusura della parte economica del CCPL 2019-2021 a negoziare l'adeguamento delle misure dell'indennità forestale per il personale delle qualifiche forestali a quelle previste a livello nazionale dal D.P.R. 20 aprile 2022, n. 57 mediante utilizzo delle risorse aggiuntive rese disponibili dall'art. 7 della legge provinciale n. 10/2022.

mu

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

3. Le parti si impegnano altresì, nella medesima sede negoziale, compatibilmente con la quota parte di risorse contrattuali residue dall'applicazione dell'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2019/2021 di data 19 agosto 2022 del personale del Comparto AA.LL. - area delle categorie - a negoziare:

- a) l'introduzione delle misure dell'indennità forestale per le nuove qualifiche di Brigadiere forestale capo, Luogotenente forestale e Luogotenente forestale carica speciale secondo gli importi previsti a livello nazionale dal D.P.R. 20 aprile 2022, n. 57;
- b) l'adeguamento della misura dell'assegno funzionale e delle indennità di presenza notturna e festiva agli importi previsti a livello nazionale dal D.P.R. 20 aprile 2022, n. 57;
- c) l'incremento dell'indennità di coordinamento e/o di funzioni specialistiche per il personale delle qualifiche forestali al fine del perseguimento dell'obiettivo di retribuire in maniera più adeguata gli incarichi remunerati con tale indennità.



Handwritten signatures and initials, including a large 'g' and several other illegible marks.

Colonna A Denominazioni attuali per il personale delle qualifiche forestali del Corpo Forestale della Provincia autonoma di Trento	Colonna B Nuove denominazioni per il personale delle qualifiche forestali del Corpo Forestale della Provincia autonoma di Trento
Ispettore forestale superiore scelto con V ^a posizione retributiva	Luogotenente forestale carica speciale
Ispettore forestale superiore scelto	Luogotenente forestale
Ispettore forestale superiore con V ^a posizione retributiva	Maresciallo forestale maggiore
Ispettore forestale superiore	Maresciallo forestale maggiore
Ispettore forestale capo	Maresciallo forestale capo
Ispettore forestale	Maresciallo forestale ordinario
Sovrintendente forestale con V ^a posizione retributiva	Brigadiere forestale capo
Sovrintendente forestale	Brigadiere forestale
Assistente forestale capo con ulteriore progressione orizzontale	Appuntato forestale scelto qualifica speciale
Assistente forestale capo	Appuntato forestale scelto
Assistente forestale	Appuntato forestale
Agente forestale	Forestale