

**AGENZIA PROVINCIALE  
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE**

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1785 di data 6 novembre 2020, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata alla sottoscrizione in via definitiva degli accordi per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale nei confronti del personale appartenente ai vari comparti e aree di contrattazione provinciale, le parti sottorappresentate:

per l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale:

prof. Giorgio Bolego - Presidente .....F.to.....

integrata per il Consorzio dei Comuni trentini da:

dott. Alessio Ravagni .....F.to.....

e per l'UPIPA da:

dott. Massimo Giordani .....F.to.....

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P. ....F.to...(\*).....

per la C.I.S.L. F.P. ....F.to...(\*).....

per la U.I.L. FPL - Enti Locali ....F.to...(\*).....

per la Fe.N.A.L.T. – Enti Locali ....F.to...(\*).....

**in data 10 novembre 2020**

preso atto dei contenuti del Protocollo di intesa sottoscritto dalla Provincia e dalle Confederazioni sindacali in data 13 gennaio 2020 per il rinnovo dei contratti collettivi provinciali di lavoro 2019/2021 del personale del sistema pubblico provinciale,

**CONVENGONO e SOTTOSCRIVONO (\*)**

*mediante consenso espresso da parte delle Organizzazioni sindacali con le note allegate*

l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2019/2021, per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale.

# **ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE NEI CONFRONTI DEL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE.**

## **Art. 1 Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), del D.P.P. n. 44-7/Leg. di data 20 novembre 2003, come modificato dal D.P.P. n. 9-62/Leg. di data 16 giugno 2017, per i dipendenti della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, compatibilmente con le rispettive leggi istitutive e norme statutarie, e del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 3) dell'accordo collettivo provinciale quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003, come modificato dall'accordo collettivo provinciale quadro di data 6 dicembre 2016, per i dipendenti del Consiglio provinciale, dei Comuni e dei loro consorzi, delle Aziende pubbliche di servizi alla persona e delle Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006.

## **Art. 2 Erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale**

1. Al personale di cui all'art. 1 è corrisposta l'indennità di vacanza contrattuale da erogare, per tredici mensilità, secondo gli importi mensili lordi e le decorrenze specificate nelle alleghe tabelle 1) e 2) per le varie categorie, livelli e posizioni retributive.

2. L'indennità di vacanza contrattuale ha effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di servizio, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

3. L'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale comporta la necessaria revisione, nei confronti di chi ne ha il godimento, di eventuali assegni personali per i quali è previsto il riassorbimento con i miglioramenti economici.

4. L'indennità regolata da questo articolo costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti dai contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio 2019/2021.

TABELLA 1)

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI**  
**PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE**  
**INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2019/2021**  
 (importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

CATEGORIE/LIVELLI POSIZIONI RETRIBUTIVE		Incremento mensile unitario 01.04.2019 30% TIP 1,4% (0,42%)	Incremento mensile unitario 01.07.2019 50% TIP 1,4% (0,70%) riassorbe prec. aumento
<b>A</b>	1 <sup>^</sup>	6,91	11,51
	2 <sup>^</sup>	7,05	11,75
	3 <sup>^</sup>	7,21	12,02
	4 <sup>^</sup>	7,37	12,28
	5 <sup>^</sup>	7,56	12,60
<b>B base</b>	1 <sup>^</sup>	7,30	12,17
	2 <sup>^</sup>	7,47	12,45
	3 <sup>^</sup>	7,64	12,73
	4 <sup>^</sup>	7,80	12,99
	5 <sup>^</sup>	8,00	13,33
<b>B evoluto</b>	1 <sup>^</sup>	7,57	12,62
	2 <sup>^</sup>	7,75	12,92
	3 <sup>^</sup>	7,93	13,22
	4 <sup>^</sup>	8,11	13,52
	5 <sup>^</sup>	8,33	13,89
<b>C base</b>	1 <sup>^</sup>	8,07	13,45
	2 <sup>^</sup>	8,27	13,78
	3 <sup>^</sup>	8,46	14,10
	4 <sup>^</sup>	8,84	14,73
	5 <sup>^</sup>	9,22	15,37
<b>C evoluto</b>	1 <sup>^</sup>	8,93	14,88
	2 <sup>^</sup>	9,17	15,28
	3 <sup>^</sup>	9,40	15,67
	4 <sup>^</sup>	9,83	16,39
	5 <sup>^</sup>	10,28	17,13
<b>D base</b>	1 <sup>^</sup>	9,59	15,99
	2 <sup>^</sup>	9,87	16,45
	3 <sup>^</sup>	10,14	16,90
	4 <sup>^</sup>	10,41	17,36
	5 <sup>^</sup>	10,88	18,13
<b>D evoluto</b>	1 <sup>^</sup>	11,06	18,43
	2 <sup>^</sup>	11,35	18,92
	3 <sup>^</sup>	11,66	19,44
	4 <sup>^</sup>	11,96	19,93
	5 <sup>^</sup>	12,44	20,74

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI  
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI  
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2019/2021  
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI POSIZIONE ECONOMICA		Incremento mensile unitario 01.04.2019 30% TIP 1,4% (0,42%)	Incremento mensile unitario 01.07.2019 50% TIP 1,4% (0,70%) riassorbe prec. aumento
<b>C base</b>	AGENTE FORESTALE	8,07	13,45
	ASSISTENTE FORESTALE	8,27	13,78
	ASSISTENTE FORESTALE CAPO	8,46	14,10
	SOVRINTENDENTE FORESTALE	8,84	14,73
<b>C evoluto</b>	ISPETTORE FORESTALE	8,93	14,88
	ISPETTORE FORESTALE CAPO	9,17	15,28
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE	9,83	16,39
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO	10,49	17,48

- 9 NOV 2020

Prot. n. 705486

Class. 1.13-2018-8

All'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale

L'Organizzazione sindacale FP CGIL - TRENTO presa visione del testo:

**"Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale,  
relativamente al triennio 2019 - 2021 per il personale del comparto  
Autonomie locali - area non dirigenziale"**

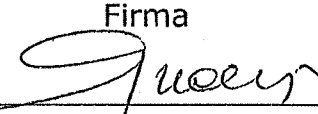

trasmesso con e-mail in data 6 novembre 2020

**ne condivide i contenuti e dichiara di sottoscrivere lo stesso.**

+ V. NOTA UNICA NON ALLEGATA AL VERBALE #

In fede.

Trento, 08/11/2020

Firma  
  
FUNZIONE PUBBLICA  




SEGRETERIE DEL TRENTINO

**Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2019 – 2021**

-----  
**NOTA A VERBALE**

Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl sottoscrivono il presente Accordo al fine di consentire l'erogazione dell'Indennità di Vacanza Contrattuale ai dipendenti pubblici trentini che, unici nel Paese, ad oggi non ne hanno ancora beneficiato.

Sottolineano tuttavia che l'IVC doveva essere erogata nel mese di aprile 2019, come previsto dai contratti e come avvenuto a livello nazionale, e che il ritardo con cui si procede è inaccettabile da ogni punto di vista, a partire dalla considerazione che ne deriva nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori dei servizi pubblici trentini che, soprattutto in queste fasi drammatiche del Paese, stanno affrontando in prima linea la pandemia.

Stigmatizzano inoltre come si continui a non dare seguito al Protocollo di intesa sottoscritto dalla provincia e dalle confederazioni sindacali in data 13 gennaio 2020 per il rinnovo dei contratti collettivi provinciali di lavoro 2019/2021 del personale del sistema pubblico provinciale, che prevede in ogni caso un primo *step* di risorse contrattuali a partire dall'1 gennaio 2019 per l'erogazione dello 0,70% del trattamento fondamentale, oltre a quelle successive e complessive per procedere al rinnovo di tutti i CC.PP.LL.

Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl, in relazione all'assenza degli stanziamenti ad oggi di tali risorse, oltre a quelle previste nello stesso Protocollo per le revisioni dell'ordinamento professionale e le progressioni di carriera, ne sollecitano pertanto il rapido stanziamento con l'imminente manovra del bilancio provinciale per l'anno 2021. In caso contrario agiranno le iniziative di maggior tutela per i propri rappresentati.

*Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl - I Segretari Generali*  
*L. Diaspro – G. Pallanch – M. Tomasi – G. Varagone*

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziante
- 9 NOV 2020
Prot. n. 406828
Class. 1.13-2018-8

All'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale

L'Organizzazione sindacale CISL FP Trentino presa visione del testo:  
**"Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale,  
relativamente al triennio 2019 - 2021 per il personale del comparto  
Autonomie locali - area non dirigenziale"**

trasmesso con e-mail in data 6 novembre 2020

**ne condivide i contenuti e dichiara di sottoscrivere lo stesso.**

In fede.

Trento, 9/11/2020



Firma

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziabile
10 NOV 2020
Prot. n. 404903
Class. 1.13-2019-8

**All'Agazia provinciale per la rappresentanza negoziabile**

L'Organizzazione sindacale UL FPL ENTI LOCALI presa visione del testo:

***"Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale,  
relativamente al triennio 2019 – 2021 per il personale del comparto  
Autonomie locali – area non dirigenziale"***

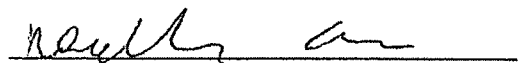
trasmesso con e-mail in data 6 novembre 2020

**ne condivide i contenuti e dichiara di sottoscrivere lo stesso.**

In fede.

Trento, 9 novembre

Firma





PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziabile	
- 9 NOV 2020	
Prot. n.	405262
Class.	L. 3-2018-8

All'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziabile

L'Organizzazione sindacale FEMALT presa visione del testo:

**"Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale,  
relativamente al triennio 2019 - 2021 per il personale del comparto  
Autonomie locali - area non dirigenziale"**

trasmesso con e-mail in data 6 novembre 2020

**ne condivide i contenuti e dichiara di sottoscrivere lo stesso.**

In fede.

Trento, 9/11/2020

Firma  
