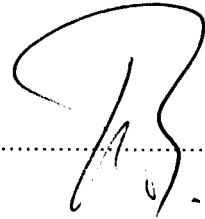


**AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE**

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 364 di data 18 marzo 2022, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata alla sottoscrizione in via definitiva degli accordi per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio contrattuale 2022-2024 nei confronti del personale appartenente ai vari comparti e aree di contrattazione provinciale, le parti sottorappresentate:

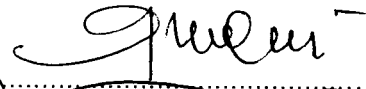
per l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale:

avv. Alessandro Baracetti - Presidente

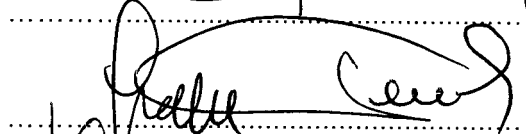


per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

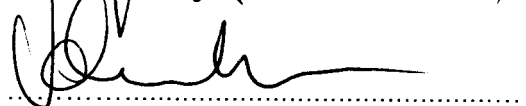
per la C.G.I.L. F.P.

 (29.07.2022)


per la C.I.S.L. F.P.




per la Fe.N.A.L.T. – Enti Locali



per la DIR.P.A.T.

 (01.08.2022)

per la QUA.DIR

 (27.07.2022)

in data 12/07/2022

CONVENGONO e SOTTOSCRIVONO

l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale del Comparto Autonomie locali – area del personale con qualifica di direttore.

len

**ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE
NEI CONFRONTI DEL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI CON QUALIFICA
DI DIRETTORE DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO E DEGLI ENTI STRUMENTALI**



**Art. 1
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 2), del D.P.P. 20 novembre 2003, n. 44-7/Leg. della Provincia, degli enti strumentali e del Consiglio provinciale.

**Art. 2
Erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale**

1. Al personale di cui all'art. 1 è corrisposta l'indennità di vacanza contrattuale da erogare, per tredici mensilità, secondo gli importi mensili lordi e le decorrenze specificate nella allegata Tabella 1).

2. L'indennità di vacanza contrattuale ha effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di servizio, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

3. L'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale 2022/2024 non determina la revisione, nei confronti di chi ne ha il godimento, di eventuali assegni personali riassorbibili con i miglioramenti economici. Tale operazione è effettuata in sede di attribuzione degli incrementi stipendiali relativi al triennio contrattuale 2022/2024.

4. L'indennità regolata da questo articolo costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti dai contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio 2022/2024.

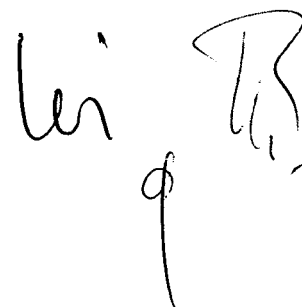


TABELLA 1)

COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
AREA DEL PERSONALE CON QUALIFICA DI DIRETTORE
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2022/2024
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

QUALIFICA	Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% TIP 1,0% (0,30%)	Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% TIP 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento
DIRETTORE	9,59	16,01

