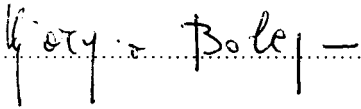


AGENZIA PROVINCIALE  
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

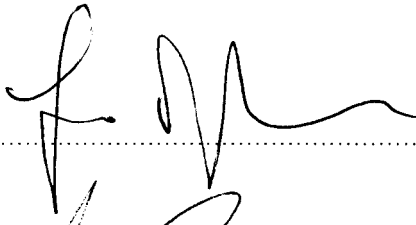
Il giorno 29 settembre 2017, nella sala riunioni grande al 4° piano del Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali in Via G. Grazioli n. 1 – Palazzo Verdi, a Trento, l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale, rappresentata da:

prof. Giorgio Bolego - Presidente

  
.....

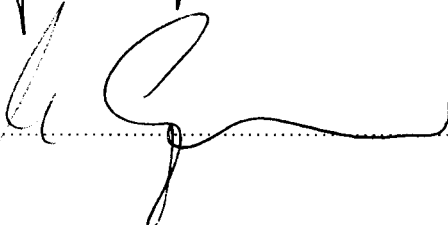
integrata per il Consorzio dei Comuni trentini da:

prof. Luca Nogler

  
.....

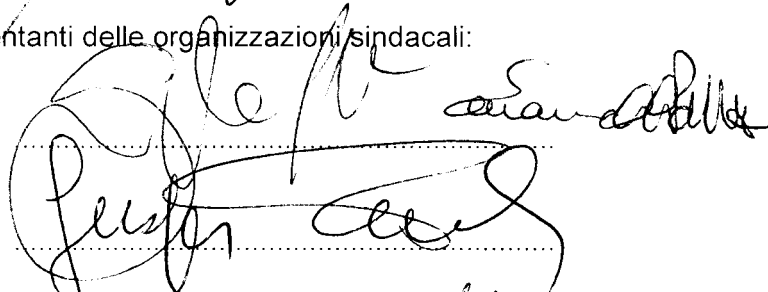
e per l'UPIPA da:

dott. Massimo Giordani

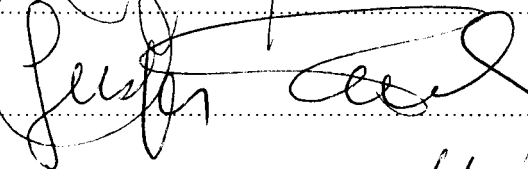
  
.....

e la delegazione sindacale, costituita dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

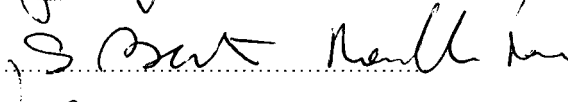
per la C.G.I.L. F.P.

  
.....

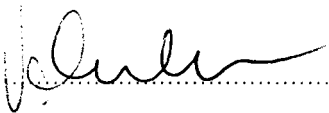
per la C.I.S.L. F.P.

  
.....

per la U.I.L. FPL - Enti Locali

  
.....

per la FE.N.A.L.T. – Enti locali

  
.....

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

ai sensi e per gli effetti dell'articolo 12 del vigente CCPL del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, l'interpretazione autentica del comma 5 dell'art. 35 "Assunzioni a tempo determinato" del CCPL 2002-2005 di data 20.10.2003 come da ultimo sostituito dall'art. 14 del CCPL 2006/2009 di data 22 settembre 2008.

**INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL COMMA 5 DELL'ART. 35 "ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO" del CCPL 2002-2005 DI DATA 20.10.2003 COME DA ULTIMO SOSTITUITO DALL'ART. 14 DEL CCPL 2006/2009 DI DATA 22.9.2008.**

**Assunzioni a tempo determinato  
(art. 35 CCPL 2002-2005 di data 20.10.2003 come da ultimo sostituito dall'art. 14 CCPL 2006/2009 biennio ec. 2008-2009 dd. 22.9.2008)**

*"5. Qualora l'assunzione a tempo determinato abbia durata superiore a 3 mesi il dipendente è soggetto ad un periodo di prova di 30 giorni, durante il quale ciascuna delle parti può recedere dal contratto senza obbligo di preavviso. Il motivato parere negativo sul periodo di prova, espresso entro il 30° giorno, costituisce valido motivo di recesso dell'Amministrazione dal contratto. In ogni caso, nell'ipotesi in cui il responsabile della struttura di assegnazione abbia espresso parere negativo adeguatamente motivato sull'esito del servizio prestato, nessun nuovo rapporto a tempo determinato può essere instaurato con lo stesso soggetto, per le stesse mansioni, per un periodo di tre anni."*

In relazione al contenuto del comma 5 dell'art. 35 "Assunzioni a tempo determinato" del CCPL 2002-2005 di data 20.10.2003, come da ultimo sostituito dall'art. 14 del CCPL 2006/2009 - biennio economico 2008-2009 - di data 22.9.2008, le parti negoziali concordano che la clausola sopra riportata va interpretata nel senso che il divieto di instaurazione di un nuovo rapporto di lavoro a tempo determinato nei confronti del soggetto che ha riportato un esito negativo al termine del servizio prestato presso l'Amministrazione, vale solo per l'ente che ha espresso il parere negativo.



The image shows several handwritten signatures in black ink, arranged in a loose grid. There are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or short names, representing the various negotiating parties mentioned in the text above.