

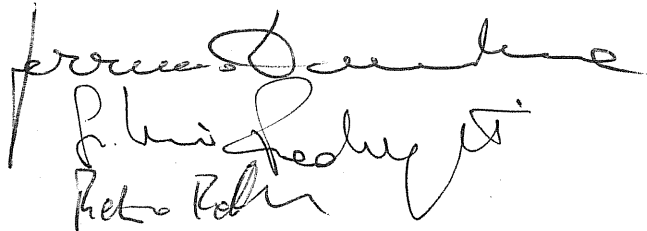
AGENZIA PROVINCIALE PER  
LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 2335 di data 4 novembre 2005, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo relativo al 2° biennio economico 2004-2005 del personale del Comparto Ricerca, il giorno 16 novembre 2005, ad ore 15.00, nella sala vetri di Piazza Fiera, n. 3, a Trento, ha avuto luogo l'incontro tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale, composta da:

sig. Ferruccio Demadonna - presidente

dott. Silvio Fedrigotti - componente

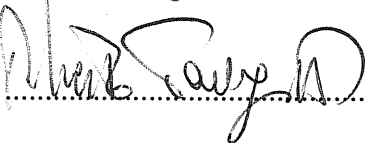
dott. Pietro Patton - componente



e la delegazione sindacale composta dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

  
.....

per la C.G.I.L. - Funzione pubblica

  
.....

per la C.I.S.L. - FPS

  
.....

per la U.I.L. - Enti locali

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'accordo relativo al 2° biennio economico 2004-2005 del personale del Comparto Ricerca.

**ACCORDO PROVINCIALE DEL COMPARTO RICERCA  
RELATIVO AL 2° BIENNIO ECONOMICO 2004-2005**

**Art. 1  
Incrementi tabellari**

1. Gli stipendi tabellari previsti dalla Tabella A) del testo coordinato e modificativo del CCPL 2002-2005 del personale del comparto Ricerca sottoscritto in data 15 novembre 2005 sono incrementati delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nell'allegata Tabella 1), alle scadenze ivi previste.
2. Gli aumenti derivanti dall'applicazione del comma 1 sono corrisposti a titolo di acconto sul biennio economico 2004-2005, con successivo conguaglio attivo o passivo nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 59 della legge provinciale n. 7/97 in base ad accordo sindacale, a seguito della definizione degli emolumenti del CCNL del Comparto Ricerca.

**Art. 2  
Effetti degli aumenti**

1. Nei confronti del personale cessato dal servizio con diritto a pensione nell'anno 2004, gli incrementi retributivi di cui all'allegata Tabella 1) sono attribuiti a partire dal 1° giorno del mese antecedente a quello di cessazione e comunque non anteriormente al 1° gennaio 2004. Agli effetti dell'indennità premio di servizio, del trattamento di fine rapporto, dell'indennità sostitutiva del preavviso, nonché di quella prevista dall'art. 2122 del codice civile, si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto.
2. Salvo diversa espressa previsione, gli aumenti previsti dall'art. 1 hanno effetto, con le decorrenze ivi previste, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo.
3. Gli aumenti di cui al presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sui trattamenti di fine servizio, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

**Art. 3  
Adeguamento del Fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi**

1. Ai fini della determinazione dell'ammontare annuo del Fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi, gli importi per dipendente equivalente risultanti dall'Allegato B) del testo coordinato e modificativo del CCPL 2002-2005 del personale del comparto Ricerca sottoscritto in data 15 novembre 2005 sono incrementati delle misure riportate nell'allegata Tabella 2), secondo le scadenze ivi indicate.

**Art. 4  
Adeguamento della quota presenza del Fondo per la produttività  
ed il miglioramento dei servizi**



1. Le quote del Fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi, corrisposte sulla base della presenza in servizio ai sensi del vigente del testo coordinato e modificativo del CCPL 2002-2005 del personale del comparto Ricerca sottoscritto in data 15 novembre 2005, sono incrementate delle misure annue lorde previste nell'allegata Tabella 2), alle scadenze ivi indicate.

**Art. 5**  
**Indennità di sede disagiata**

1. Con effetto dal 1° gennaio 2004, al personale assegnato al Centro di ecologia alpina è corrisposta una specifica indennità per i giorni di effettiva presenza presso la sede del Centro – Viote del Monte Bondone, nella misura prevista dagli accordi di settore del Comparto Autonomie locali della Provincia autonoma di Trento nel tempo vigenti.



**TABELLA 1)**

**PERSONALE DEL COMPARTO RICERCA**  
**AUMENTI POSIZIONI STIPENDIALI**  
 (importi da corrispondere per 13 mensilità)

	AUMENTI MENSILI LORDI POSIZIONI STIPENDIALI DEC. 1.1.2004  ..... (A)	AUMENTI MENSILI LORDI POSIZIONI STIPENDIALI DEC. 1.1.2005 (riassorbe il precedente aumento)  ..... (B)
Ricercatore III <sup>a</sup> fascia – liv. R3	123,74	178,99
Ricercatore II <sup>a</sup> fascia – liv. R2	95,04	137,47
Ricercatore I <sup>a</sup> fascia – liv. R1	74,20	107,33
Ricercatore RS	55,80	101,00

63

*[Handwritten signatures and initials]*

## FONDO PER LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

CATEGORIE / LIVELLI	INCREMENTO ANNUO LORDO 2004	INCREMENTO ANNUO LORDO 2005 E A REGIME (riassorbe precedente incremento)	Nuovi importi per dipendente equivalente per la costituzione del fondo (al fine della determinazione del fondo si considera il n° dei dipendenti aventi diritto)
	(A)	(B)	(C)
A	19,00	33,00	768,00
B base	22,00	38,00	853,00
B evoluto	24,00	42,00	913,00
C base	27,00	47,00	1.013,00
C evoluto	31,00	54,00	1.144,00
D base	38,00	66,00	1.332,00
D evoluto	44,00	77,00	1.541,00
Rs	38,00	66,00	1.332,00
R1, R2, R3	44,00	77,00	1.612,00

FONDO PER LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI  
QUOTA PRESENZA

CATEGORIE / LIVELLI	INCREMENTO ANNUO LORDO 2004	INCREMENTO ANNUO LORDO 2005 E A REGIME (riassorbe precedente incremento)
	(A)	(B)
A	19,00	33,00
B base	22,00	38,00
B evoluto	24,00	42,00
C base	27,00	47,00
C evoluto	31,00	54,00
D base	38,00	66,00
D evoluto	44,00	77,00
Rs	38,00	66,00
R1, R2, R3	44,00	77,00