

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1785 di data 6 novembre 2020, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata alla sottoscrizione in via definitiva degli accordi per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale nei confronti del personale appartenente ai vari comparti e aree di contrattazione provinciale, le parti sottorappresentate:

per l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale:

prof. Giorgio Bolego - PresidenteF.to.....

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.F.to...(*).....

per la C.I.S.L. F.P.F.to...(*).....

per la U.I.L. FPL - Enti LocaliF.to...(*).....

in data 10 novembre 2020

preso atto dei contenuti del Protocollo di intesa sottoscritto dalla Provincia e dalle Confederazioni sindacali in data 13 gennaio 2020 per il rinnovo dei contratti collettivi provinciali di lavoro 2019/2021 del personale del sistema pubblico provinciale,

CONVENGONO e SOTTOSCRIVONO (*)

mediante consenso espresso da parte delle Organizzazioni sindacali con le note allegate

l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2019/2021, per il personale del Comparto Ricerca.

ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE NEI CONFRONTI DEL PERSONALE DEL COMPARTO RICERCA.

Art. 1 Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale del Comparto Ricerca così come definito dall'art. 5 del D.P.P. 20 novembre 2003, n. 44-7/Leg..
2. Le disposizioni riguardanti il personale ricercatore sono riferite sia al personale con qualifica di ricercatore che al personale con qualifica di tecnologo.

Art. 2 Erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale

1. Al personale di cui all'art. 1 è corrisposta l'indennità di vacanza contrattuale da erogare, per tredici mensilità, secondo gli importi mensili lordi e le decorrenze specificate nella allegata tabella 1) per i diversi livelli e fasce stipendiali.
2. Per il personale di cui all'art. 1, nei confronti del quale non è stata completata la parte economica del C.C.P.L. per il triennio 2016/2018, l'indennità di vacanza contrattuale è calcolata provvisoriamente sulla base del trattamento fondamentale tabellare come risultante a seguito degli incrementi disposti con decorrenza 1° gennaio 2016 e sarà rideterminata all'atto della chiusura della parte economica del triennio 2016/2018.
3. Nelle more della rideterminazione degli stipendi tabellari, l'indennità di vacanza contrattuale prevista da questo accordo è da considerarsi aggiuntiva all'indennità di vacanza contrattuale 2010 attualmente in godimento da parte del personale di cui all'art. 1, come richiamata all'art. 4 dell'Accordo stralcio di data 29.12.2016.
4. L'indennità di vacanza contrattuale ha effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di servizio, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.
5. L'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale comporta la necessaria revisione, nei confronti di chi ne ha il godimento, di eventuali assegni personali per i quali è previsto il riassorbimento con i miglioramenti economici.
6. L'indennità regolata da questo articolo costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti dai contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio 2019/2021.

TABELLA 1)

COMPARTO RICERCA
PERSONALE RICERCATORE E TECNOLOGO
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO 2019/2021
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

Ricercatori e tecnologi III^a fascia – liv. R3		Incremento mensile unitario 01.04.2019 30% TIP 1,4% (0,42%)	Incremento mensile unitario 01.07.2019 50% TIP 1,4% (0,70%) riassorbe prec. aumento
Fascia stipendiale	Anzianità		
I	da 0 a 3	18,11	30,18
II	da 4 a 7	19,90	33,17
III	da 8 a 12	21,76	36,26
IV	da 13 a 16	23,60	39,34
V	da 17 a 22	26,96	44,94
VI	da 23 a 30	29,50	49,17
VII	da 31 in poi	32,79	54,65
Ricercatori e tecnologi II^a fascia – liv. R2		Incremento mensile unitario 01.04.2019 30% TIP 1,4% (0,42%)	Incremento mensile unitario 01.07.2019 50% TIP 1,4% (0,70%) riassorbe prec. aumento
Fascia stipendiale	Anzianità		
I	da 0 a 3	14,05	23,41
II	da 4 a 7	15,35	25,58
III	da 8 a 12	16,67	27,79
IV	da 13 a 16	17,99	29,99
V	da 17 a 22	20,21	33,69
VI	da 23 a 30	22,05	36,75
VII	da 31 in poi	24,40	40,66
Ricercatori e tecnologi I^a fascia – liv. R1		Incremento mensile unitario 01.04.2019 30% TIP 1,4% (0,42%)	Incremento mensile unitario 01.07.2019 50% TIP 1,4% (0,70%) riassorbe prec. aumento
Fascia stipendiale	Anzianità		
I	da 0 a 3	11,02	18,36
II	da 4 a 7	11,94	19,90
III	da 8 a 12	12,89	21,48
IV	da 13 a 16	13,82	23,03
V	da 17 a 22	15,50	25,83
VI	da 23 a 30	16,80	28,00
VII	da 31 in poi	18,47	30,79
Ricercatore RS		Incremento mensile unitario 01.04.2019 30% TIP 1,4% (0,42%)	Incremento mensile unitario 01.07.2019 50% TIP 1,4% (0,70%) riassorbe prec. Aumento
		9,87	16,45

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziante
- 9 NOV 2020
Prot. n. <u>705487</u>
Class. <u>1.13-2018-8</u>

All'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale

L'Organizzazione sindacale FP CGIL - TRENTO presa visione del testo:

"Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2019 - 2021 per il personale del comparto Ricerca - personale ricercatore e tecnologo"

trasmesso con e-mail in data 6 novembre 2020

ne condivide i contenuti e dichiara di sottoscrivere lo stesso.

± V. NOTA UNITARIA ALLEGATA AL VERBALE ±

In fede.

Trento, 09/11/2020



[Handwritten Signature]



SEGRETERIE DEL TRENTINO

Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2019 – 2021

NOTA A VERBALE

Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl sottoscrivono il presente Accordo al fine di consentire l'erogazione dell'Indennità di Vacanza Contrattuale ai dipendenti pubblici trentini che, unici nel Paese, ad oggi non ne hanno ancora beneficiato.

Sottolineano tuttavia che l'IVC doveva essere erogata nel mese di aprile 2019, come previsto dai contratti e come avvenuto a livello nazionale, e che il ritardo con cui si procede è inaccettabile da ogni punto di vista, a partire dalla considerazione che ne deriva nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori dei servizi pubblici trentini che, soprattutto in queste fasi drammatiche del Paese, stanno affrontando in prima linea la pandemia.

Stigmatizzano inoltre come si continui a non dare seguito al Protocollo di intesa sottoscritto dalla provincia e dalle confederazioni sindacali in data 13 gennaio 2020 per il rinnovo dei contratti collettivi provinciali di lavoro 2019/2021 del personale del sistema pubblico provinciale, che prevede in ogni caso un primo *step* di risorse contrattuali a partire dall'1 gennaio 2019 per l'erogazione dello 0,70% del trattamento fondamentale, oltre a quelle successive e complessive per procedere al rinnovo di tutti i CC.PP.LL.

Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl, in relazione all'assenza degli stanziamenti ad oggi di tali risorse, oltre a quelle previste nello stesso Protocollo per le revisioni dell'ordinamento professionale e le progressioni di carriera, ne sollecitano pertanto il rapido stanziamento con l'imminente manovra del bilancio provinciale per l'anno 2021. In caso contrario agiranno le iniziative di maggior tutela per i propri rappresentati.

Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl - I Segretari Generali
L. Diaspro - G. Pallanch - M. Tomasi - G. Varagone

- 9 NOV 2020

Prot. n. 704300

Class. 1.13-2018-8

All'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale

L'Organizzazione sindacale CISL FP Trentino presa visione del testo:

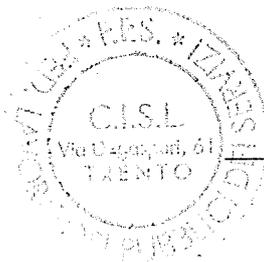
**"Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale,
relativamente al triennio 2019 - 2021 per il personale del comparto
Ricerca - personale ricercatore e tecnologo"**

trasmesso con e-mail in data 6 novembre 2020

ne condivide i contenuti e dichiara di sottoscrivere lo stesso.

In fede.

Trento, 9/11/2020



Firma

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line. The signature is stylized and appears to be a first name followed by a surname.

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziabile	
10 NOV 2020	
Prot. n.	407082
Class.	1.13-2019-8

All'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale

L'Organizzazione sindacale UIL FPL ENTI LOCALI presa visione del testo:

***"Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale,
relativamente al triennio 2019 – 2021 per il personale del comparto
Ricerca – personale ricercatore e tecnologo"***

trasMESSO con e-mail in data 6 novembre 2020

ne condivide i contenuti e dichiara di sottoscrivere lo stesso.

In fede.

Trento, 9 novembre 2020

Firma

