

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 62 di data 20 gennaio 2023, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 per il personale del Comparto Ricerca - corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021, e dell'esito della verifica di data 23 gennaio 2023 del Collegio dei revisori dei conti della Provincia, il giorno 8 febbraio 2023, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, rappresentata da:

avv. Alessandro Baracetti - Presidente

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

C.G.I.L. F.P.	firmato
C.I.S.L. F.P.	firmato
U.I.L. FPL - Enti Locali	firmato

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 per il personale del comparto Ricerca - corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021.

ACCORDO PER LA PARTE ECONOMICA DEL TRIENNIO CONTRATTUALE 2019/2021 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO RICERCA - CORRESPONSIONE DEGLI ARRETRATI PER GLI ANNI 2020 E 2021

**CAPO I
DISPOSIZIONI GENERALI**

**Art. 1
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo riguarda il personale del comparto Ricerca così come definito dall'art. 5 del D.P.P. 20 novembre 2003, n. 44-7/Leg..
2. Le disposizioni del presente accordo sono riferite sia al personale con qualifica di ricercatore che al personale con qualifica di tecnologo.

**Art. 2
Decorrenza e durata dell'accordo**

1. Il presente accordo concerne la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021.
2. Per quanto non innovato dal presente accordo continuano a trovare applicazione le norme di cui agli accordi vigenti.

**CAPO II
INCREMENTI STIPENDIALI
PER GLI ANNI 2020 E 2021**

**Art. 3
Incrementi stipendiali**

1. Al personale destinatario di questo accordo sono attribuiti gli aumenti mensili lordi, per tredici mensilità, negli importi e con le decorrenze indicati nella Allegata Tabella A). Gli incrementi di cui alla Tabella A), aventi effetto dalle decorrenze ivi indicate (1/1/2020 e 1/1/2021), sono comprensivi degli importi dell'indennità di vacanza contrattuale 2019/2021 già erogata per gli anni 2020 e 2021.
2. Per l'anno 2019 è conservata la voce "indennità di vacanza contrattuale" nelle misure attribuite ai sensi dell'accordo di data 10 novembre 2020.
3. Per effetto degli incrementi del comma 1, gli stipendi tabellari e l'indennità di valorizzazione professionale previsti dalla tabella 3) allegata all'accordo per il rinnovo del CCPL 2016/2018 per il personale del Comparto Ricerca sottoscritto in data 28 aprile 2022, sono rideterminati, a far data

dall'1 gennaio 2020 e dall'1 gennaio 2021, nelle misure annue lorde indicate nella Tabella B) allegata al presente accordo.

Art. 4 **Effetti nuovi stipendi**

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dal presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo. Sono comunque fatti salvi eventuali compensi in essere di maggior favore.

**PERSONALE DEL COMPARTO RICERCA
INCREMENTI STIPENDIALI ANNI 2020 - 2021
(Importi da corrispondere per 13 mensilità)**

Ricercatore III^a fascia – liv. R3			
Fascia stipendiale	Anzianità	Incremento mensile lordo 01.01.2020 riassorbe IVC 2019/2021	Incremento mensile lordo 01.01.2021 riassorbe IVC 2019/2021 e incremento precedente
I	da 0 a 3	72,11	178,73
II	da 4 a 7	79,23	196,39
III	da 8 a 12	86,62	214,70
IV	da 13 a 16	93,97	232,90
V	da 17 a 22	107,34	266,04
VI	da 23 a 30	117,44	291,09
VII	da 31 in poi	130,54	323,55
Ricercatore II^a fascia – liv. R2			
Fascia stipendiale	Anzianità	Incremento mensile lordo 01.01.2020 riassorbe IVC 2019/2021	Incremento mensile lordo 01.01.2021 riassorbe IVC 2019/2021 e incremento precedente
I	da 0 a 3	55,93	138,63
II	da 4 a 7	61,12	151,50
III	da 8 a 12	66,39	164,55
IV	da 13 a 16	71,64	177,57
V	da 17 a 22	80,48	199,47
VI	da 23 a 30	87,77	217,55
VII	da 31 in poi	97,12	240,71
Ricercatore I^a fascia – liv. R1			
Fascia stipendiale	Anzianità	Incremento mensile lordo 01.01.2020 riassorbe IVC 2019/2021	Incremento mensile lordo 01.01.2021 riassorbe IVC 2019/2021 e incremento precedente
I	da 0 a 3	43,88	108,76
II	da 4 a 7	47,56	117,87
III	da 8 a 12	51,31	127,18
IV	da 13 a 16	55,02	136,37
V	da 17 a 22	61,70	152,92
VI	da 23 a 30	66,89	165,79
VII	da 31 in poi	73,55	182,29

PERSONALE DEL COMPARTO RICERCA - TRIENNIO ECONOMICO 2019/2021 - POSIZIONI STIPENDIALI
(Valori in Euro per 12 mensilità cui si aggiunge la 13 mensilità)

Ricercatore III^a fascia – liv. R3							
Fascia stipendiale	Anzianità	Posizione stipendiale dec. 1.1.2020	Indennità integrativa speciale	Indennità di valorizzazione professionale dec. 1.1.2020	Posizione stipendiale dec. 1.1.2021	Indennità integrativa speciale	Indennità di valorizzazione professionale dec. 1.1.2021
I	da 0 a 3	44.300,51	7.273,29	1.736,93	45.538,29	7.273,29	1.778,62
II	da 4 a 7	49.565,29	7.273,29	1.736,93	50.929,42	7.273,29	1.778,62
III	da 8 a 12	55.028,63	7.273,29	1.736,93	56.523,87	7.273,29	1.778,62
IV	da 13 a 16	60.456,66	7.273,29	1.736,93	62.082,18	7.273,29	1.778,62
V	da 17 a 22	70.341,98	7.273,29	1.736,93	72.204,75	7.273,29	1.778,62
VI	da 23 a 30	77.811,83	7.273,29	1.736,93	79.853,87	7.273,29	1.778,62
VII	da 31 in poi	87.494,51	7.273,29	1.736,93	89.768,93	7.273,29	1.778,62
Ricercatore II^a fascia – liv. R2							
Fascia stipendiale	Anzianità	Posizione stipendiale dec. 1.1.2020	Indennità integrativa speciale	Indennità di valorizzazione professionale dec. 1.1.2020	Posizione stipendiale dec. 1.1.2021	Indennità integrativa speciale	Indennità di valorizzazione professionale dec. 1.1.2021
I	da 0 a 3	32.939,96	6.936,94	1.472,46	33.897,00	6.936,94	1.507,80
II	da 4 a 7	36.778,34	6.936,94	1.472,46	37.827,51	6.936,94	1.507,80
III	da 8 a 12	40.669,36	6.936,94	1.472,46	41.811,91	6.936,94	1.507,80
IV	da 13 a 16	44.553,81	6.936,94	1.472,46	45.789,58	6.936,94	1.507,80
V	da 17 a 22	51.086,21	6.936,94	1.472,46	52.478,77	6.936,94	1.507,80
VI	da 23 a 30	56.479,57	6.936,94	1.472,46	58.001,56	6.936,94	1.507,80
VII	da 31 in poi	63.386,62	6.936,94	1.472,46	65.074,39	6.936,94	1.507,80
Ricercatore I^a fascia – liv. R1							
Fascia stipendiale	Anzianità	Posizione stipendiale dec. 1.1.2020	Indennità integrativa speciale	Indennità di valorizzazione professionale dec. 1.1.2020	Posizione stipendiale dec. 1.1.2021	Indennità integrativa speciale	Indennità di valorizzazione professionale dec. 1.1.2021
I	da 0 a 3	24.290,02	6.676,02	1.472,46	25.033,20	6.676,02	1.507,80
II	da 4 a 7	27.008,82	6.676,02	1.472,46	27.817,25	6.676,02	1.507,80
III	da 8 a 12	29.785,64	6.676,02	1.472,46	30.660,72	6.676,02	1.507,80
IV	da 13 a 16	32.525,96	6.676,02	1.472,46	33.466,81	6.676,02	1.507,80
V	da 17 a 22	37.463,14	6.676,02	1.472,46	38.522,48	6.676,02	1.507,80
VI	da 23 a 30	41.302,14	6.676,02	1.472,46	42.453,62	6.676,02	1.507,80
VII	da 31 in poi	46.224,22	6.676,02	1.472,46	47.493,82	6.676,02	1.507,80