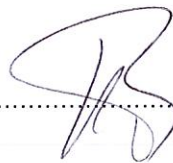


AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1537 di data 26 agosto 2022, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2019/2021 per il personale del Comparto Ricerca, e dell'esito della verifica di data 7 settembre 2022 del Collegio dei revisori dei conti della Provincia, il giorno 13 settembre 2022, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, rappresentata da:

avv. Alessandro Baracetti - Presidente




per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.



per la C.I.S.L. F.P.



per la U.I.L. FPL - Enti Locali



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2019/2021 per il personale del Comparto Ricerca.

ACCORDO STRALCIO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO PROVINCIALE DI LAVORO 2019/2021 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO RICERCA.

**CAPO I
DISPOSIZIONI GENERALI**

**Art. 1
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo stralcio si applica a tutto il personale del Comparto Ricerca così come definito dall'art. 5 del D.P.P. 20 novembre 2003, n. 44-7/Leg..
2. Le disposizioni riguardanti il personale ricercatore sono riferite sia al personale con qualifica di ricercatore che al personale con qualifica di tecnologo.

**Art. 2
Decorrenza e durata dell'accordo**

1. Il presente accordo stralcio concerne il periodo 1° gennaio 2019 - 31 dicembre 2021.
2. Per quanto non innovato dal presente accordo stralcio continuano a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

**CAPO II
INCREMENTI TABELLARI**

**Art. 3
Incrementi stipendiali**

1. Al personale destinatario di questo accordo sono attribuiti a decorrere dall'1 gennaio 2022 gli aumenti mensili lordi, per tredici mensilità, negli importi indicati nella Tabella 1) allegata al presente accordo. Gli incrementi di cui alla Tabella 1), aventi decorrenza 1 gennaio 2022, sono comprensivi degli importi dell'indennità di vacanza contrattuale 2019/2021 che cessa di essere corrisposta dalla medesima data.
2. Per effetto degli incrementi del comma 1, gli stipendi tabellari previsti dalla tabella 3) allegata all'accordo per il rinnovo del CCPL 2016/2018 per il personale del Comparto Ricerca sottoscritto in data 28 aprile 2022, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2022, nelle misure annue lorde indicate nella Tabella 3) allegata al presente accordo.

Art. 4
Indennità di valorizzazione professionale

1. L'indennità di valorizzazione professionale spettante ai livelli professionali R1, R2 e R3 nelle misure previste dalla tabella 2) allegata all'accordo per il rinnovo del CCPL 2016/2018 per il personale del Comparto Ricerca sottoscritto in data 28 aprile 2022 è incrementata alle decorrenze e nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 2) allegata al presente accordo.
2. Per effetto degli incrementi stabiliti ai sensi del comma 1, l'indennità di valorizzazione professionale è rideterminata alle decorrenze e nelle misure annue lorde indicate nella Tabella 2) allegata al presente accordo.

Art. 5
Effetti nuovi stipendi

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.
2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dal presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo. Sono comunque fatti salvi eventuali compensi in essere di maggior favore.

Three handwritten signatures in blue ink, arranged vertically on the right side of the page. The top signature is a stylized 'G', the middle one is a large, complex loop, and the bottom one is a smaller, more compact signature.A single handwritten signature in blue ink, located at the bottom right of the page, consisting of a simple, stylized 'M' shape.

**PERSONALE DEL COMPARTO RICERCA
AUMENTI POSIZIONI STIPENDIALI 2022
(Importi da corrispondere per 13 mensilità)**

Ricercatore III^a fascia – liv. R3		
Fascia stipendiale	Anzianità	Aumento mensile lordo dec. 1.1.2022
I	da 0 a 3	211,40
II	da 4 a 7	232,98
III	da 8 a 12	255,38
IV	da 13 a 16	277,63
V	da 17 a 22	318,15
VI	da 23 a 30	348,77
VII	da 31 in poi	388,46
Ricercatore II^a fascia – liv. R2		
Fascia stipendiale	Anzianità	Aumento mensile lordo dec. 1.1.2022
I	da 0 a 3	163,45
II	da 4 a 7	179,19
III	da 8 a 12	195,14
IV	da 13 a 16	211,06
V	da 17 a 22	237,83
VI	da 23 a 30	259,94
VII	da 31 in poi	288,25
Ricercatore I^a fascia – liv. R1		
Fascia stipendiale	Anzianità	Aumento mensile lordo dec. 1.1.2022
I	da 0 a 3	126,93
II	da 4 a 7	138,07
III	da 8 a 12	149,45
IV	da 13 a 16	160,69
V	da 17 a 22	180,92
VI	da 23 a 30	196,66
VII	da 31 in poi	216,84

M

**PERSONALE DEL COMPARTO RICERCA
AUMENTI INDENNITA' DI VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE
(Importi da corrispondere per 13 mensilità)**

Ricerca III ^a fascia – liv. R3						
Fascia stipendiale	Anzianità	Indennità di valorizzazione professionale dec. 1.1.2017	Aumento mensile lordo dec. 1.1.2022	Indennità di valorizzazione professionale dec. 1.1.2022		
I	da 0 a 3	1.708,74	7,12	1.794,18		
II	da 4 a 7	1.708,74	7,12	1.794,18		
III	da 8 a 12	1.708,74	7,12	1.794,18		
IV	da 13 a 16	1.708,74	7,12	1.794,18		
V	da 17 a 22	1.708,74	7,12	1.794,18		
VI	da 23 a 30	1.708,74	7,12	1.794,18		
VII	da 31 in poi	1.708,74	7,12	1.794,18		
Ricerca II ^a fascia – liv. R2						
Fascia stipendiale	Anzianità	Indennità di valorizzazione professionale dec. 1.1.2017	Aumento mensile lordo dec. 1.1.2022	Indennità di valorizzazione professionale dec. 1.1.2022		
I	da 0 a 3	1.448,56	6,04	1.521,04		
II	da 4 a 7	1.448,56	6,04	1.521,04		
III	da 8 a 12	1.448,56	6,04	1.521,04		
IV	da 13 a 16	1.448,56	6,04	1.521,04		
V	da 17 a 22	1.448,56	6,04	1.521,04		
VI	da 23 a 30	1.448,56	6,04	1.521,04		
VII	da 31 in poi	1.448,56	6,04	1.521,04		
Ricerca I ^a fascia – liv. R1						
Fascia stipendiale	Anzianità	Indennità di valorizzazione professionale dec. 1.1.2017	Aumento mensile lordo dec. 1.1.2022	Indennità di valorizzazione professionale dec. 1.1.2022		
I	da 0 a 3	1.448,56	6,04	1.521,04		
II	da 4 a 7	1.448,56	6,04	1.521,04		
III	da 8 a 12	1.448,56	6,04	1.521,04		
IV	da 13 a 16	1.448,56	6,04	1.521,04		
V	da 17 a 22	1.448,56	6,04	1.521,04		
VI	da 23 a 30	1.448,56	6,04	1.521,04		
VII	da 31 in poi	1.448,56	6,04	1.521,04		

PERSONALE DEL COMPARTO RICERCA
(Valori in Euro per 12 mensilità cui si aggiunge la 13 mensilità)

Ricerca III ^a fascia – liv. R3		Ricerca II ^a fascia – liv. R2		Ricerca I ^a fascia – liv. R1			
Fascia stipendiale	Anzianità	Posizione stipendiale dec. 1.1.2017	Indennità di valorizzazione professionale dec. 1.1.2017	Indennità integrativa speciale	Posizione stipendiale dec. 1.1.2022	Indennità di valorizzazione professionale dec. 1.1.2022	Indennità integrativa speciale
I	da 0 a 3	43.463,39	1.708,74	7.273,29	46.000,19	1.794,18	7.273,29
II	da 4 a 7	48.642,69	1.708,74	7.273,29	51.438,45	1.794,18	7.273,29
III	da 8 a 12	54.017,36	1.708,74	7.273,29	57.081,92	1.794,18	7.273,29
IV	da 13 a 16	59.357,25	1.708,74	7.273,29	62.688,81	1.794,18	7.273,29
V	da 17 a 22	69.082,07	1.708,74	7.273,29	72.899,87	1.794,18	7.273,29
VI	da 23 a 30	76.430,74	1.708,74	7.273,29	80.615,98	1.794,18	7.273,29
VII	da 31 in poi	85.956,18	1.708,74	7.273,29	90.617,70	1.794,18	7.273,29
Fascia stipendiale	Anzianità	Posizione stipendiale dec. 1.1.2017	Indennità di valorizzazione professionale dec. 1.1.2017	Indennità integrativa speciale	Posizione stipendiale dec. 1.1.2022	Indennità di valorizzazione professionale dec. 1.1.2022	Indennità integrativa speciale
I	da 0 a 3	32.292,69	1.448,56	6.936,94	34.254,09	1.521,04	6.936,94
II	da 4 a 7	36.068,76	1.448,56	6.936,94	38.219,04	1.521,04	6.936,94
III	da 8 a 12	39.896,65	1.448,56	6.936,94	42.238,33	1.521,04	6.936,94
IV	da 13 a 16	43.718,02	1.448,56	6.936,94	46.250,74	1.521,04	6.936,94
V	da 17 a 22	50.144,40	1.448,56	6.936,94	52.998,36	1.521,04	6.936,94
VI	da 23 a 30	55.450,21	1.448,56	6.936,94	58.569,49	1.521,04	6.936,94
VII	da 31 in poi	62.245,14	1.448,56	6.936,94	65.704,14	1.521,04	6.936,94
Fascia stipendiale	Anzianità	Posizione stipendiale dec. 1.1.2017	Indennità di valorizzazione professionale dec. 1.1.2017	Indennità integrativa speciale	Posizione stipendiale dec. 1.1.2022	Indennità di valorizzazione professionale dec. 1.1.2022	Indennità integrativa speciale
I	da 0 a 3	23.787,38	1.448,56	6.676,02	25.310,54	1.521,04	6.676,02
II	da 4 a 7	26.462,07	1.448,56	6.676,02	28.118,91	1.521,04	6.676,02
III	da 8 a 12	29.193,84	1.448,56	6.676,02	30.987,24	1.521,04	6.676,02
IV	da 13 a 16	31.889,69	1.448,56	6.676,02	33.817,97	1.521,04	6.676,02
V	da 17 a 22	36.746,69	1.448,56	6.676,02	38.917,73	1.521,04	6.676,02
VI	da 23 a 30	40.523,34	1.448,56	6.676,02	42.883,26	1.521,04	6.676,02
VII	da 31 in poi	45.365,56	1.448,56	6.676,02	47.967,64	1.521,04	6.676,02

M





NOTA CONGIUNTA APRAN – OOSS

Le parti firmatarie di questo accordo si impegnano in sede di chiusura del CCPL 2019/2021 a trattare questioni sospese tra cui la materia inerente l'orario di lavoro e la revisione dei tempi di permanenza nelle fasce tenuto conto di quanto previsto dalla contrattazione nazionale relativa al corrispondente personale.

IL PRESIDENTE APRAN



LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Marco L. Stancano Rocca
Fulga  Cisl Fp

Fp CGIL


15 LUG. 2022