

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 364 di data 18 marzo 2022, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata alla sottoscrizione in via definitiva degli accordi per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio contrattuale 2022-2024 nei confronti del personale appartenente ai vari comparti e aree di contrattazione provinciale, le parti sottorappresentate:


per l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale:

avv. Alessandro Baracetti - Presidente



per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

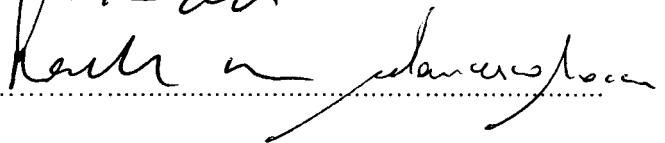
per la C.G.I.L. F.P.

 (29.07.2022)

per la C.I.S.L. F.P.



per la U.I.L. FPL - Enti Locali



in data 15 /07/ 2022

CONVENGONO e SOTTOSCRIVONO

l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale del Comparto Ricerca.

ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE NEI CONFRONTI DEL PERSONALE DEL COMPARTO RICERCA

Art. 1 Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale del Comparto Ricerca così come definito dall'art. 5 del D.P.P. 20 novembre 2003, n. 44-7/Leg..
2. Le disposizioni riguardanti il personale ricercatore sono riferite sia al personale con qualifica di ricercatore che al personale con qualifica di tecnologo.

Art. 2 Erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale

1. Al personale di cui all'art. 1 è corrisposta l'indennità di vacanza contrattuale da erogare, per tredici mensilità, secondo gli importi mensili lordi e le decorrenze specificate nella allegata tabella 1) per i diversi livelli e fasce stipendiali.
2. L'indennità di vacanza contrattuale ha effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di servizio, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.
3. L'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale 2022/2024 non determina la revisione, nei confronti di chi ne ha il godimento, di eventuali assegni personali riassorbibili con i miglioramenti economici. Tale operazione è effettuata in sede di attribuzione degli incrementi stipendiali relativi al triennio contrattuale 2022/2024.
4. L'indennità regolata da questo articolo costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti dai contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio 2022/2024.



**COMPARTO RICERCA
PERSONALE RICERCATORE E TECNOLOGO
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO 2022/2024
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

Ricercatori e tecnologi III^a fascia – liv. R3		Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% IPCA 1,0% (0,30%)	Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% IPCA 1,0% (0,50%) (riassorbe prec. aumento)
Fascia stipendiale	Anzianità		
I	da 0 a 3	13,77	22,97
II	da 4 a 7	15,13	25,24
III	da 8 a 12	16,54	27,60
IV	da 13 a 16	17,94	29,93
V	da 17 a 22	20,49	34,19
VI	da 23 a 30	22,42	37,41
VII	da 31 in poi	24,92	41,59
Ricercatori e tecnologi II^a fascia – liv. R2		Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% IPCA 1,0% (0,30%)	Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% IPCA 1,0% (0,50%) (riassorbe prec. aumento)
Fascia stipendiale	Anzianità		
I	da 0 a 3	10,68	17,82
II	da 4 a 7	11,67	19,47
III	da 8 a 12	12,67	21,15
IV	da 13 a 16	13,68	22,82
V	da 17 a 22	15,36	25,64
VI	da 23 a 30	16,76	27,96
VII	da 31 in poi	18,54	30,94
Ricercatori e tecnologi I^a fascia – liv. R1		Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% IPCA 1,0% (0,30%)	Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% IPCA 1,0% (0,50%) (riassorbe prec. aumento)
Fascia stipendiale	Anzianità		
I	da 0 a 3	8,38	13,98
II	da 4 a 7	9,08	15,15
III	da 8 a 12	9,80	16,35
IV	da 13 a 16	10,50	17,53
V	da 17 a 22	11,78	19,65
VI	da 23 a 30	12,77	21,31
VII	da 31 in poi	14,04	23,43