

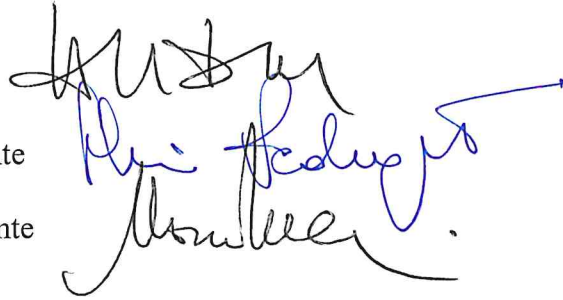
AGENZIA PROVINCIALE PER
LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 2959 di data 29.12.2006, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la chiusura del biennio economico 2004-2005 del Comparto Scuola – area del personale docente delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria della Provincia autonoma di Trento, il giorno 12 gennaio 2007, ad ore 10,00, nella sala vetri di Piazza Fiera, n. 3, a Trento, ha avuto luogo l'incontro tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale, composta da:

dott. Aldo Duca - presidente

dott. Silvio Fedrigotti - componente

prof. Mario Pederzoli - componente



e la delegazione sindacale composta dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali:

Cristina Nobile per la FLC - CGIL

Bruno ? per la C.I.S.L. - Scuola

Vincenzo Baccini per la U.I.L. - Scuola

Piero Sorger per lo S.N.A.L.S.

Enrico per la GILDA degli Insegnanti

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'accordo per la chiusura del biennio economico 2004-2005 del Comparto Scuola – area del personale docente delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria della Provincia autonoma di Trento.

ACCORDO PER LA CHIUSURA DEL BIENNIO ECONOMICO 2004-2005 DEL COMPARTO SCUOLA - AREA DEL PERSONALE DOCENTE DELLE SCUOLE ED ISTITUTI DI ISTRUZIONE ELEMENTARE E SECONDARIA DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO.

**Art. 1
Campo di applicazione**

1. Il presente contratto collettivo provinciale si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato appartenente al comparto Scuola, area del personale docente delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria della provincia di Trento, così come definita dall'art. 3, c. 1, punto 2), lett. a) del D.P.P. 20 novembre 2003, n. 44-7/Leg.

**Art. 2
Posizioni stipendiali biennio 2004-2005**

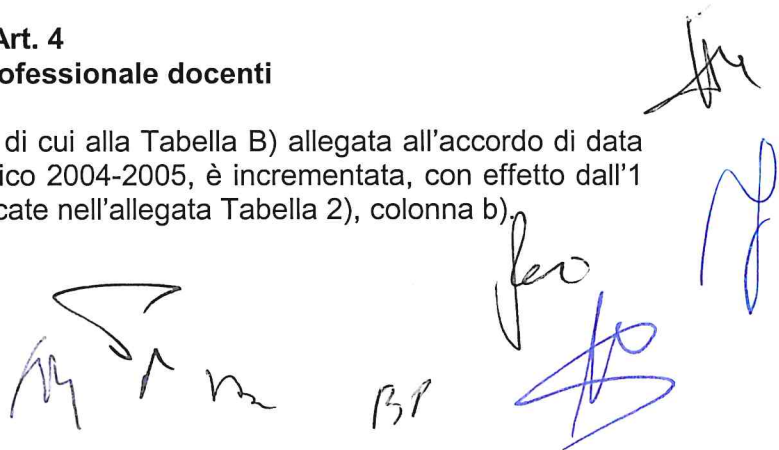
1. Gli stipendi tabellari del personale di cui all'art. 1 sono rideterminati, a seguito degli incrementi disposti dall'accordo provinciale per il 2° biennio economico 2004-2005 di data 18 luglio 2005, nelle misure e con le decorrenze indicate nella Tabella Allegato 1), colonne A) e B).
2. Gli stipendi tabellari del personale di cui all'art. 1 sono rideterminati, a decorrere dall'1 febbraio 2005, nelle misure di cui alla Tabella Allegato 1), colonna C), in collegamento a quanto previsto dal CCNL di data 7 dicembre 2005 per il 2° biennio economico 2004-2005.

**Art. 3
Effetti dei nuovi stipendi**

1. Gli incrementi stipendiali di cui all'art. 2 hanno effetto integralmente sulla 13^a mensilità, sulle ore eccedenti, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sull'indennità di buonuscita o sul TFR, sull'equo indennizzo e sull'assegno alimentare.
2. I benefici economici risultanti dall'applicazione dell'art. 2 sono corrisposti integralmente alle scadenze e negli importi ivi previsti al personale comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione nel periodo di vigenza contrattuale. Agli effetti dell'indennità di buonuscita, o del TFR, e di licenziamento si considerano solo gli incrementi maturati alla data di cessazione dal servizio.

**Art. 4
Retribuzione professionale docenti**

1. La retribuzione professionale docenti di cui alla Tabella B) allegata all'accordo di data 18 luglio 2005 relativo al 2° biennio economico 2004-2005, è incrementata, con effetto dall'1 gennaio 2006, nelle misure mensili lorde indicate nell'allegata Tabella 2), colonna b).



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller initials and marks below.

2. Per effetto degli incrementi stabiliti al comma 1, la retribuzione professionale docenti, corrisposta per 12 mensilità, è rideterminata nelle misure mensili lorde indicate nell'allegata Tabella 2), colonna c).

3. La retribuzione professionale docenti di cui alla Tabella 2) è corrisposta con le modalità di cui all'art. 86 del CCPL 2002-2005 sottoscritto in data 29 novembre 2004.

M
M
SR
BR
L
P
A
A

TABELLA 1)

Docente scuola materna ed elementare

Fasce anzianità	POSIZIONE STIPENDIALE 01.01.2004	POSIZIONE STIPENDIALE 01.01.2005	POSIZIONE STIPENDIALE 01.02.2005
	A	B	C
da 0 a 2	17.288,10	17.547,43	17.582,23
da 3 a 8	17.755,15	18.021,48	18.057,22
da 9 a 14	19.193,48	19.481,38	19.520,02
da 15 a 20	20.873,58	21.186,69	21.228,70
da 21 a 27	22.504,16	22.841,72	22.887,02
da 28 a 34	24.113,02	24.474,72	24.523,25
da 35	25.310,90	25.690,56	25.741,51

Docente diplomato istituti sec. II grado

Fasce anzianità	POSIZIONE STIPENDIALE 01.01.2004	POSIZIONE STIPENDIALE 01.01.2005	POSIZIONE STIPENDIALE 01.02.2005
	A	B	C
da 0 a 2	17.288,10	17.547,43	17.582,23
da 3 a 8	17.755,15	18.021,48	18.057,22
da 9 a 14	19.193,48	19.481,38	19.520,02
da 15 a 20	20.873,58	21.186,69	21.228,70
da 21 a 27	23.304,87	23.654,44	23.701,35
da 28 a 34	24.900,16	25.273,66	25.323,78
da 35	26.112,14	26.503,82	26.556,37

Docente scuola media

Fasce anzianità	POSIZIONE STIPENDIALE 01.01.2004	POSIZIONE STIPENDIALE 01.01.2005	POSIZIONE STIPENDIALE 01.02.2005
	A	B	C
da 0 a 2	18.763,30	19.044,75	19.082,50
da 3 a 8	19.281,35	19.570,57	19.609,37
da 9 a 14	20.974,37	21.288,98	21.331,19
da 15 a 20	22.923,55	23.267,41	23.313,53
da 21 a 27	24.816,02	25.188,26	25.238,19
da 28 a 34	26.672,53	27.072,62	27.126,29
da 35	28.048,67	28.469,40	28.525,83

Docente laureato istituti sec. II grado

Fasce anzianità	POSIZIONE STIPENDIALE 01.01.2004	POSIZIONE STIPENDIALE 01.01.2005	POSIZIONE STIPENDIALE 01.02.2005
	A	B	C
da 0 a 2	18.763,30	19.044,75	19.082,50
da 3 a 8	19.826,30	20.123,70	20.163,59
da 9 a 14	21.527,18	21.850,08	21.893,39
da 15 a 20	23.625,34	23.979,72	24.027,25
da 21 a 27	26.297,74	26.692,20	26.745,11
da 28 a 34	28.048,67	28.469,40	28.525,83
da 35	29.444,39	29.886,05	29.945,29

CA

BP

BP

AUMENTI RETRIBUZIONE PROFESSIONALE DOCENTE

Fasce anzianità	RETRIBUZIONE PROFESSIONALE DOCENTI		
	Importi mensili all'1.1.2005 A	Incrementi mensili dall'1.1.2006 e a regime B	Importi mensili dall'1.1.2006 e a regime C
Da 0 a 14 anni	€ 149,75	€ 5,07	€ 154,82
Da 15 a 27 anni	€ 184,82	€ 5,83	€ 190,65
Da 28 anni	€ 226,34	€ 12,83	€ 239,17











Nota a verbale.

La FLC CGIL vuole riaffermare, con la presente, quanto già dichiarato al tavolo contrattuale.

Quanto scritto al comma 2 dell'articolo 3 dell'Accordo per la chiusura del biennio economico 2004-05, area del personale docente delle scuole e istituti di istruzione a carattere statale, relativamente agli effetti degli aumenti contrattuali per le persone che si pensionano durante la vigenza contrattuale, potrebbe presentare delle ambiguità interpretative che la diversa formulazione, utilizzata tradizionalmente per i contratti in provincia di Trento, eviterebbe senza equivoci.

La FLC CGIL, pur prendendo atto delle dichiarazioni della parte datoriale sulla perfetta analogia di significato dell'espressione usata con quella richiesta, ribadisce che avrebbe preferito l'aggiunta della seguente espressione, "*ai fini del trattamento di quiescenza*", all'interno del comma citato.

Considera le assicurazioni avute al tavolo alla stregua di una inusuale "interpretazione autentica" e a tale interpretazione farà sempre riferimento in caso di eventuali applicazioni non coerenti con quanto dichiarato.

FLC CGIL

G. Bertoldi

