

AGENZIA PROVINCIALE PER
LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

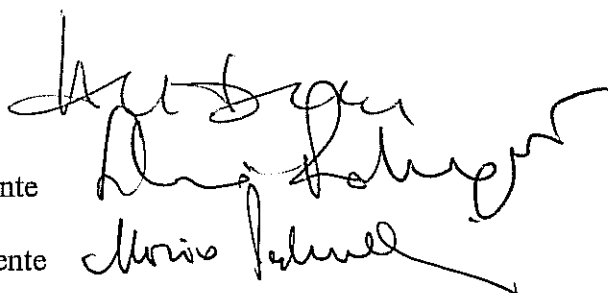
A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1816 di data 18 luglio 2008, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo stralcio per il biennio economico 2006-2007 dei dirigenti scolastici della Scuola a carattere statale della Provincia autonoma di Trento, il giorno 30 luglio 2008, le parti rappresentate da:

per l'APRaN:

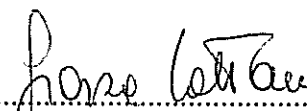
dott. Aldo Duca - presidente

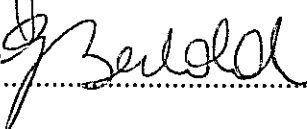
dott. Silvio Fedrigotti - componente

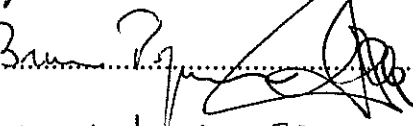
prof. Mario Pederzoli - componente

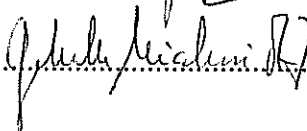


e la delegazione sindacale composta dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali:

..... per l'A.N.P.

..... per la FLC C.G.I.L.

..... per la C.I.S.L. Scuola

..... per la U.I.L. Scuola del Trentino

hanno sottoscritto l'accordo stralcio per il biennio economico 2006-2007 dei dirigenti scolastici della Scuola a carattere statale della Provincia autonoma di Trento.

ACCORDO STRALCIO PER IL BIENNIO ECONOMICO 2006-2007 DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA SCUOLA A CARATTERE STATALE DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO.

Art. 1 Campo di applicazione

1. Il presente accordo stralcio si applica al personale di cui all'art. 3, comma 1, punto 1), del D.P.P. 20 novembre 2003, n. 44-7/Leg. e concerne la parte economica per il biennio 1 gennaio 2006 – 31 dicembre 2007.

Art. 2 Stipendio tabellare

1. Lo stipendio tabellare dei dirigenti scolastici è determinato per il biennio economico 2006-2007 nelle misure e con le decorrenze di cui all'Allegato 1).

2. Al personale incaricato delle funzioni ispettive relative all'insegnamento della religione cattolica nominato ai sensi dell'art. 6 della legge provinciale n. 5 del 9.4.2001 compete lo stipendio tabellare di cui al presente articolo.

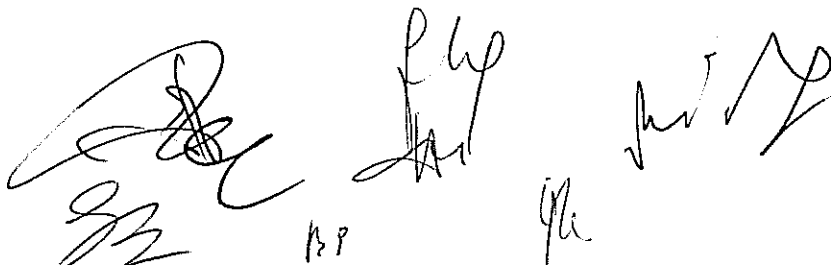
Art. 3 Effetti nuovi stipendi

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente accordo hanno effetto, nei confronti del personale con qualifica di dirigente scolastico, secondo le decorrenze fissate nell'Allegato 1), sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sui trattamenti di fine servizio comunque denominati, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

2. I benefici economici risultanti dall'applicazione dell'art. 2 sono computati integralmente alle scadenze e negli importi ivi previsti al personale con qualifica di dirigente scolastico comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza della parte economica del presente contratto 2006-2007. Agli effetti dell'indennità di buonuscita e di licenziamento si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione dal servizio.

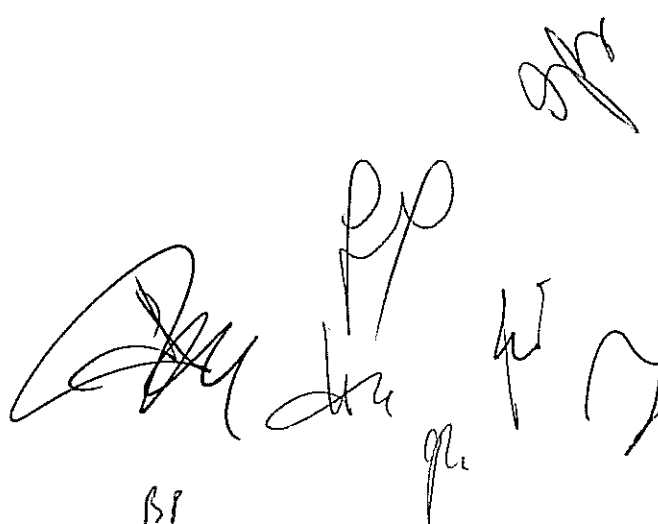
Art. 4 Trattamento economico dei nuovi dirigenti scolastici

1. Al personale cui venga attribuita la qualifica di dirigente scolastico a partire dall'1 settembre 2003 spetta, con effetto non anteriore all'1 gennaio 2006, in aggiunta allo stipendio tabellare della nuova posizione, il 50% del differenziale, legato all'anzianità, tra tabellare iniziale e tabellare in godimento nella qualifica di provenienza, calcolato alla medesima data del 1° settembre 2003.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately five distinct signatures, some appearing to be initials like 'LHP' and 'GZ', and others being more complete names or initials. The handwriting is cursive and somewhat stylized.

DIRIGENZA SCOLASTICA - BIENNIO ECONOMICO 2006 - 2007

TRATTAMENTO ECONOMICO DIRIGENTI SCOLASTICI				
STIPENDIO TABELLARE (per 13 mens.) dec. 01.01.2005	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 01.01.2006	STIPENDIO TABELLARE (per 13 mens.) dec. 01.01.2006	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 01.01.2007 (riassorbe precedente incremento)	STIPENDIO TABELLARE (per 13 mens.) dec. 01.01.2007
a.i. EURO	m.i. EURO	a.i. EURO	m.i. EURO	a.i. EURO
40.545,98	71,74	41.478,54	493,08	46.956,00



 BS