



# **ACCORDO DI MODIFICA DEL VIGENTE CCPL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SCUOLA – AREA DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA.**

## **Art. 1 Campo di applicazione**

1. Il presente accordo riguarda il personale di cui all'art. 3, comma 1, punto 1), del D.P.P. 20 novembre 2003, n. 44-7/Leg..

## **Art. 2 Introduzione del nuovo modello di complessità delle istituzioni scolastiche**

1. Con effetto dall'a.s. 2023-2024, la lettera d. del comma 1 dell'art. 4 "Introduzione del nuovo modello di complessità delle istituzioni scolastiche" dell'Accordo di revisione del vigente CCPL di data 4 febbraio 2016 è sostituita dalla seguente nuova lettera:

"d. inserimento delle istituzioni scolastiche, secondo l'ordine di graduatoria, nelle seguenti neo costituite tre fasce decrescenti di complessità:  
- nella terza fascia: prime 13 istituzioni scolastiche  
- nella seconda fascia: successive 53 istituzioni scolastiche  
- nella prima fascia: restanti istituzioni scolastiche."

2. I maggiori costi derivanti dalle modifiche introdotte con il comma 1 di questo articolo sono finanziati dal fondo per la retribuzione di posizione e di risultato come ulteriormente alimentato ai sensi dell'art. 5 del presente accordo.

## **Art. 3 Retribuzione di posizione per i dirigenti scolastici preposti ad istituzione scolastica formativa provinciale**

1. Dopo l'art. 2 "Retribuzione di posizione" dell'Accordo di revisione del vigente CCPL di data 4 febbraio 2016 è introdotto il seguente nuovo:

*"Art. 2 bis  
Retribuzione di posizione per i dirigenti scolastici  
preposti ad istituzione scolastica formativa provinciale*

1. Entro i limiti della dotazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, la Giunta provinciale determina la misura della retribuzione di posizione spettante al personale dirigente iscritto all'albo delle istituzioni scolastiche e formative, in caso di preposizione ad istituzione scolastica formativa provinciale, entro i limiti delle misure minima e massima della retribuzione di posizione fissate per le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche secondo i criteri fissati nella nota metodologica di cui al comma 1, lettera a), dell'art. 4 "Introduzione del nuovo modello di complessità delle istituzioni scolastiche" dell'Accordo di revisione del vigente CCPL di data 4 febbraio 2016."

**Art. 4**  
**Trattamento economico per affidamento di temporanei incarichi  
ulteriori su sede scolastica**

1. Al comma 2 dell'art. 7 "Trattamento economico per affidamento di temporanei incarichi ulteriori su sede scolastica" dell'Accordo di revisione del vigente CCPL di data 4 febbraio 2016 le parole "Limitatamente al biennio scolastico 2014/2015 – 2015/16" sono sostituite dalle seguenti "Limitatamente all'anno scolastico 2023/2024".

2. Al comma 2 dell'art. 7 "Trattamento economico per affidamento di temporanei incarichi ulteriori su sede scolastica" dell'Accordo di revisione del vigente CCPL di data 4 febbraio 2016 è aggiunto in fine il seguente periodo:  
"Il docente individuato può inoltre essere parzialmente esonerato dall'insegnamento secondo modalità e criteri stabiliti dalla Giunta provinciale".

**Art. 5**  
**Finanziamento del Fondo per la retribuzione  
di posizione e di risultato**

1. Alla determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 66 del CCPL 2002-2005 di data 31.10.2006 concorrono, a partire dall'anno 2022, le risorse contrattuali a disposizione per il finanziamento di questo accordo, al netto dei costi conseguenti all'applicazione del precedente art. 4, da destinare per annui euro 52.177,00 (oneri riflessi compresi) alla quota del Fondo per la retribuzione di posizione e per la restante parte alla quota del Fondo destinata al risultato.

**Art. 6**  
**Misure della retribuzione di posizione**

1. Nella tabella allegata al presente accordo sono riportate le misure vigenti della retribuzione di posizione spettante ai dirigenti scolastici preposti ad istituzione scolastica come derivanti dall'art. 5 dell'Accordo di data 4 febbraio 2016 di revisione del CCPL e dalle successive integrazioni di cui all'art. 8 dell'Accordo di data 9 ottobre 2018 per il rinnovo del CCPL per il triennio 2016-2018.

**COMPARTO SCUOLA  
PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA  
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

<b>FASCE DI COMPLESSITA'</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b> decorrenza 01.01.2019 (art. 5 Accordo di revisione CCPL dd. 04.02.2016 come incrementata con l'art. 8 Accordo 9.10.2018) (importi per 13 mensilità)
terza fascia	37.500,00
seconda fascia	32.400,00
prima fascia	26.800,00

## **NOTA A VERBALE APRAN – OOSS**

Le parti si impegnano a concordare le modalità del trattamento economico del docente al quale sono attribuite funzioni di coordinamento di aree organizzativo-didattiche da svolgere secondo direttive impartite dal dirigente cui è affidato temporaneamente l'incarico di reggenza, nell'ambito dei rinnovi del CCPL del personale del comparto Scuola.

Trento, 28.07.2023

per l'APRaN

firmato

per le Organizzazioni sindacali

per l'A.N.P.

firmato

per la FLC C.G.I.L.

firmato

per la U.I.L. Scuola

firmato