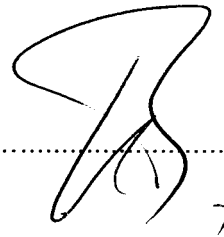


AGENZIA PROVINCIALE  
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 364 di data 18 marzo 2022, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata alla sottoscrizione in via definitiva degli accordi per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio contrattuale 2022-2024 nei confronti del personale appartenente ai vari comparti e aree di contrattazione provinciale, le parti sottorappresentate:

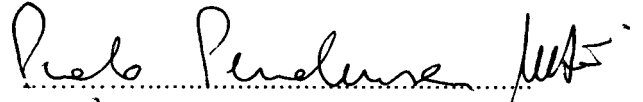
per l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale:

avv. Alessandro Baracetti - Presidente

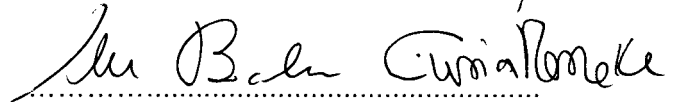


per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

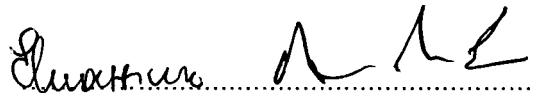
per l'A.N.P.



per la FLC C.G.I.L.



per la U.I.L. Scuola



in data 19 luglio 2022

**CONVENGONO e SOTTOSCRIVONO**

l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale del Comparto Scuola – area della dirigenza scolastica.

**ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE  
NEI CONFRONTI DEL PERSONALE DEL COMPARTO SCUOLA – AREA DELLA DIRIGENZA  
SCOLASTICA.**

**Art. 1  
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale di cui all'art. 3, comma 1, punto 1), del D.P.P. 20 novembre 2003, n. 44-7/Leg..

**Art. 2  
Erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale**

1. Al personale di cui all'art. 1 è corrisposta l'indennità di vacanza contrattuale da erogare, per tredici mensilità, secondo gli importi mensili lordi e le decorrenze specificate nella allegata Tabella 1).

2. L'indennità di vacanza contrattuale ha effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di servizio, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

3. L'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale 2022/2024 non determina la revisione, nei confronti di chi ne ha il godimento, di eventuali assegni personali riassorbibili con i miglioramenti economici. Tale operazione è effettuata in sede di attribuzione degli incrementi stipendiali relativi al triennio contrattuale 2022/2024.

4. L'indennità regolata da questo articolo costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti dai contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio 2022/2024.



**COMPARTO SCUOLA - AREA DEI DIRIGENTI SCOLASTICI**  
**INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE**  
**TRIENNIO ECONOMICO 2022-2024**  
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

DIRIGENTI SCOLASTICI	Incremento mensile lordo 01.04.2022 30% IPCA 1,0% (0,30%)	Incremento mensile lordo 01.07.2022 50% IPCA 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento
		12,52

