

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1478 di data 18 agosto 2023, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale del Comparto Scuola – area della dirigenza scolastica - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 18 settembre 2023, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

avv. Alessandro Baracetti, in qualità di Presidente firmato

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per l'A.N.P. firmato

per la FLC C.G.I.L. firmato

per la U.I.L. Scuola firmato

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale del Comparto Scuola – area della dirigenza scolastica.

ACCORDO PER L'EROGAZIONE DI UN EMOLUMENTO RETRIBUTIVO UNA TANTUM PER L'ANNO 2023, RIFERITO AL TRIENNIO CONTRATTUALE 2022-2024, PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SCUOLA – AREA DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA.

Premessa

L'art. 7, co. 1, della legge provinciale n. 4 di data 26 maggio 2023 “Variazione al bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2023-2025 e disposizioni urgenti in materia di tributi locali, di finanza locale, di patrimonio, di contratti pubblici e di personale” ha autorizzato la spesa di 35,6 milioni di euro per il riconoscimento, nell'anno 2023, di un emolumento retributivo una tantum al personale degli enti a cui si applica la contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997, nonché al personale delle scuole dell'infanzia equiparate e dei centri di formazione professionale.

La Giunta provinciale, con deliberazione n. 1194 di data 7 luglio 2023 e ss.mm., ha quindi impartito all'APRaN le direttive per la stipulazione di accordi negoziali volti all'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023 riferito al triennio contrattuale 2022-2024.

Nel Protocollo di intesa di data 18 luglio 2023, sottoscritto tra la Provincia e le Confederazioni e Organizzazioni sindacali di categoria rappresentative del personale del sistema pubblico provinciale, concernente il finanziamento dei rinnovi contrattuali 2022-2024 di tutti i comparti di contrattazione provinciale, è precisato che le risorse che saranno messe in campo per i rinnovi contrattuali (115 milioni di euro lordo oneri per le annualità 2022 e 2023 e 105 milioni di euro lordo oneri per l'anno 2024 e a regime) sono al netto del suddetto stanziamento una tantum 2023 di euro 35,6 milioni.

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica al personale del comparto scuola, area della dirigenza scolastica, di cui all'art. 3, comma 1, punto 1), del D.P.P. 20 novembre 2003, n. 44-7/Leg..

Art. 2

Erogazione di somme una tantum

1. Al personale di cui all'art. 1 di questo accordo è attribuito un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, non utile ai fini del trattamento di fine rapporto, il cui ammontare è determinato nella misura mensile lorda per tredici mensilità riportata nella Tabella 1) allegata al presente accordo.

2. L'importo di cui al presente articolo è utile ai fini del trattamento di quiescenza.

COMPARTO SCUOLA - AREA DEI DIRIGENTI SCOLASTICI
(importo mensile lordo da corrispondere per 13 mensilità)

DIRIGENTI SCOLASTICI	Importo mensile lordo periodo 01.01.2023/31.12.2023
	101,22



NOTA A VERBALE

La FLC CGIL del Trentino, nel sottoscrivere il dispositivo dell'accordo sull'elemento retributivo *una tantum* finanziato sulla base dell'articolo 7 della legge provinciale 26 maggio 2023, n. 4 recante "Riconoscimento al personale di un emolumento retributivo *una tantum* per il 2023", in coerenza con la piattaforma presentata da CGIL CISL UIL del Trentino preventivamente al confronto con l'Amministrazione provinciale tenutosi il 18 luglio 2023, riafferma la richiesta che lo stesso diventi strutturale e sia quindi riconosciuto anche negli anni successivi a quello corrente come parte integrante e stabile della retribuzione, in aggiunta alle risorse destinate ai futuri incrementi degli stipendi tabellari per il triennio 2022-2024, con decorrenza 1.1.2024.

Trento, 24 luglio 2023

Il Segretario generale FLC CGIL del Trentino
Raffaele Meo

