

AGENZIA PROVINCIALE  
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 364 di data 18 marzo 2022, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è autorizzata alla sottoscrizione in via definitiva degli accordi per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale nei confronti del personale appartenente ai vari comparti e aree di contrattazione provinciale, le parti sottorappresentate:

per l'Agazia provinciale per la rappresentanza negoziale:

avv. Alessandro Baracetti - Presidente FIRMATO

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la FLC C.G.I.L. FIRMATO

per la C.I.S.L. Scuola FIRMATO

per la U.I.L. Scuola FIRMATO

per la FGU - GILDA degli Insegnanti FIRMATO

per la DELSA FIRMATO

**in data 23 novembre 2022**

**CONVENGONO e SOTTOSCRIVONO**

l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale del Comparto Scuola – area del personale docente delle scuole ed istituti di istruzione primaria e secondaria della Provincia autonoma di Trento.

# **ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE NEI CONFRONTI DEL PERSONALE DEL COMPARTO SCUOLA – AREA DEL PERSONALE DOCENTE DELLE SCUOLE ED ISTITUTI DI ISTRUZIONE PRIMARIA E SECONDARIA DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO**

## **Art. 1 Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente al comparto Scuola, area del personale docente delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria della provincia di Trento, così come definita dall'art. 3, c. 1, punto 2), lett. a) del D.P.P. 20 novembre 2003, n. 44-7/Leg..

## **Art. 2 Erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale**

1. Al personale di cui all'art. 1 è corrisposta l'indennità di vacanza contrattuale da erogare, per tredici mensilità, secondo gli importi mensili lordi e le decorrenze specificate nella allegata tabella 1).

2. L'indennità di vacanza contrattuale ha effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di servizio, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

3. L'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale 2022/2024 non determina la revisione, nei confronti di chi ne ha il godimento, di eventuali assegni personali riassorbibili con i miglioramenti economici. Tale operazione è effettuata in sede di attribuzione degli incrementi stipendiali relativi al triennio contrattuale 2022/2024.

4. L'indennità regolata da questo articolo costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti dai contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio 2022/2024.

## **Art. 3 Norma finale**

1. L'efficacia delle disposizioni del presente accordo è subordinata all'entrata in vigore della legge provinciale di stabilità 2023 che completerà il finanziamento degli oneri conseguenti all'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale 2022-2024.

**COMPARTO SCUOLA**  
**PERSONALE DOCENTE DELLE SCUOLE ED ISTITUTI DI ISTRUZIONE ELEMENTARE E SECONDARIA**  
**DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO**  
**INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2022/2024**  
**(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

**Docente scuola materna ed elementare KA05**

<b>Fasce anzianità</b>	<b>Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% TIP 1,0% (0,30%)</b>	<b>Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% TIP 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento</b>
da 0 a 8	5,04	8,39
da 9 a 14	5,59	9,31
da 15 a 20	6,07	10,12
da 21 a 27	6,54	10,91
da 28 a 34	7,01	11,68
da 35	7,36	12,26

**Docente diplomato istituti sec. II grado KA06**

<b>Fasce anzianità</b>	<b>Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% TIP 1,0% (0,30%)</b>	<b>Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% TIP 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento</b>
da 0 a 8	5,04	8,39
da 9 a 14	5,59	9,31
da 15 a 20	6,07	10,12
da 21 a 27	6,77	11,29
da 28 a 34	7,23	12,06
da 35	7,59	12,64

**Docente scuola media KA07**

<b>Fasce anzianità</b>	<b>Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% TIP 1,0% (0,30%)</b>	<b>Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% TIP 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento</b>
da 0 a 8	5,46	9,10
da 9 a 14	6,10	10,17
da 15 a 20	6,67	11,11
da 21 a 27	7,21	12,02
da 28 a 34	7,75	12,92
da 35	8,15	13,58

**Docente laureato istituti sec. II grado KA08**

<b>Fasce anzianità</b>	<b>Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% TIP 1,0% (0,30%)</b>	<b>Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% TIP 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento</b>
da 0 a 8	5,46	9,10
da 9 a 14	6,26	10,44
da 15 a 20	6,87	11,45
da 21 a 27	7,64	12,74
da 28 a 34	8,15	13,58
da 35	8,55	14,25