

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 364 di data 18 marzo 2022, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata alla sottoscrizione in via definitiva degli accordi per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale nei confronti del personale appartenente ai vari comparti e aree di contrattazione provinciale, le parti sottorappresentate:

per l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale:

avv. Alessandro Baracetti - Presidente FIRMATO

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

FLC C.G.I.L.	FIRMATO
C.I.S.L. Scuola	FIRMATO
U.I.L. Scuola	NON FIRMATO
U.I.L. FPL - Enti Locali	NON FIRMATO
FGU - S.A.T.O.S.	FIRMATO

in data 30/12/2022

CONVENGONO e SOTTOSCRIVONO

l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale del Comparto Scuola - area del personale A.T.A. e assistente educatore delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria, del personale insegnante e coordinatore pedagogico delle scuole dell'infanzia e del personale per la formazione professionale.

ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE NEI CONFRONTI DEL PERSONALE DEL COMPARTO SCUOLA – AREA DEL PERSONALE A.T.A. E ASSISTENTE EDUCATORE DELLE SCUOLE ED ISTITUTI DI ISTRUZIONE ELEMENTARE E SECONDARIA, DEL PERSONALE INSEGNANTE E COORDINATORE PEDAGOGICO DELLE SCUOLE DELL'INFANZIA E DEL PERSONALE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE.

**Art. 1
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale dipendente dalla Provincia autonoma di Trento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e, per quanto compatibile con le disposizioni di legge, a tempo determinato del comparto del personale della scuola – area non dirigenziale - di cui all'art. 3, comma 1, punto 2), lett. b), c) e d) del D.P.P. 20 novembre 2003, n. 44-7/Leg., così di seguito specificato:

- personale coordinatore ed insegnante delle scuole dell'infanzia;
- personale ausiliario, tecnico e amministrativo delle scuole a carattere statale e assistenti educatori;
- personale della formazione professionale della P.A.T..

**Art. 2
Erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale**

1. Al personale di cui all'art. 1 è corrisposta l'indennità di vacanza contrattuale da erogare, per tredici mensilità, secondo gli importi mensili lordi e le decorrenze specificate nelle allegate tabelle 1), 2) e 3) per le varie categorie, livelli e posizioni economiche .

2. L'indennità di vacanza contrattuale ha effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di servizio, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

3. L'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale 2022/2024 non determina la revisione, nei confronti di chi ne ha il godimento, di eventuali assegni personali riassorbibili con i miglioramenti economici. Tale operazione è effettuata in sede di attribuzione degli incrementi stipendiali relativi al triennio contrattuale 2022/2024.

4. L'indennità regolata da questo articolo costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti dai contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio 2022/2024.

**Art. 3
Norma finale**

1. L'efficacia delle disposizioni del presente accordo è subordinata all'entrata in vigore della legge provinciale di stabilità 2023 che completerà il finanziamento degli oneri a copertura dell'indennità di vacanza contrattuale 2022-2024.

TABELLA 1)

COMPARTO SCUOLA
PERSONALE A.T.A. E ASSISTENTE EDUCATORE
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2022/2024
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

PERSONALE ATA Categorie/livelli	Posizioni retributive	Incremento mensile lordo 01.04.2022 30% IPCA 1,0% (0,30%)	Incremento mensile lordo 01.07.2022 50% IPCA 1,0% (0,50%) (riassorbe prec. aumento)
A	1 ^	4,88	8,14
	2 ^	5,02	8,37
	3 ^	5,21	8,70
	4 ^	5,50	9,17
	5 ^	5,78	9,65
	6 ^	6,07	10,13
	7 ^	6,46	10,78
B	1 ^	5,37	8,96
	2 ^	5,53	9,23
	3 ^	5,76	9,61
	4 ^	6,09	10,16
	5 ^	6,42	10,71
	6 ^	6,75	11,26
	7 ^	7,10	11,84
C	1 ^	5,72	9,54
	2 ^	5,91	9,85
	3 ^	6,16	10,28
	4 ^	6,52	10,89
	5 ^	6,88	11,48
	6 ^	7,25	12,09
	7 ^	7,61	12,69
D	1 ^	7,00	11,68
	2 ^	7,24	12,08
	3 ^	7,57	12,63
	4 ^	8,05	13,43
	5 ^	8,53	14,23
	6 ^	9,01	15,03
	7 ^	9,49	15,83
B es	1 ^	4,88	8,14
	2 ^	5,02	8,37
	3 ^	5,21	8,70
	4 ^	5,50	9,17
	5 ^	5,78	9,65
	6 ^	6,07	10,13
	7 ^	6,46	10,78
C es	1 ^	6,36	10,61
	2 ^	6,57	10,96
	3 ^	6,86	11,44
	4 ^	7,28	12,15
	5 ^	7,70	12,85
	6 ^	8,12	13,55
	7 ^	8,54	14,25

COMPARTO SCUOLA
AREA DEL PERSONALE INSEGNANTE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2022/2024
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

CATEGORIA DEL PERSONALE INSEGNANTE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	Posizioni retributive	Incremento mensile lordo 01.04.2022 30% IPCA 1,0% (0,30%)	Incremento mensile lordo 01.07.2022 50% IPCA 1,0% (0,50%) (riassorbe prec. aumento)
Personale insegnante laureato	1 ^	6,71	11,20
	2 ^	7,01	11,70
	3 ^	7,51	12,53
	4 ^	8,18	13,65
	5 ^	8,84	14,76
	6 ^	9,51	15,87
	7 ^	10,18	16,98
Personale insegnante non laureato	1 ^	6,33	10,56
	2 ^	6,49	10,84
	3 ^	6,86	11,44
	4 ^	7,47	12,46
	5 ^	8,08	13,47
	6 ^	8,69	14,50
	7 ^	9,30	15,51

TABELLA 3)

COMPARTO SCUOLA
PERSONALE COORDINATORE E INSEGNANTE DELLE SCUOLE DELL'INFANZIA
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2022/2024
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

SCUOLE INFANZIA	Posizioni retributive	Incremento mensile lordo 01.04.2022 30% IPCA 1,0% (0,30%)	Incremento mensile lordo 01.07.2022 50% IPCA 1,0% (0,50%) (riassorbe prec. aumento)
CATEGORIA UNICA DEL PERSONALE INSEGNANTE DELLE SCUOLE DELL'INFANZIA	1 ^	6,36	10,61
	2 ^	6,57	10,96
	3 ^	6,86	11,44
	4 ^	7,28	12,15
	5 ^	7,70	12,85
	6 ^	8,12	13,55
	7 ^	8,54	14,25
CATEGORIA UNICA DEL PERSONALE COORDINATORE PEDAGOGICO	1 ^	7,78	12,99
	2 ^	8,06	13,45
	3 ^	8,44	14,08
	4 ^	8,98	14,99
	5 ^	9,52	15,89
	6 ^	10,07	16,80
	7 ^	10,61	17,71