

Reg.delib.n. 72

Prot. n.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE**O G G E T T O:**

Determinazione delle misure dell'indennità di vacanza contrattuale spettante a tutto il personale della Provincia autonoma di Trento e degli enti strumentali pubblici appartenente ai vari comparti e aree di contrattazione e corresponsione della stessa nei confronti del personale dipendente della Provincia autonoma di Trento.

Come modificate dalla delib. n. 1414 del 01.07.2011

Il giorno **28 Gennaio 2011** ad ore **09:15** nella sala delle Sedute
in seguito a convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita

LA GIUNTA PROVINCIALE

sotto la presidenza del

PRESIDENTE**LORENZO DELLAI**

Presenti:

VICE PRESIDENTE**ALBERTO PACHER****ASSESSORI****MARTA DALMASO****MAURO GILMOZZI****TIZIANO MELLARINI****ALESSANDRO OLIVI****FRANCO PANIZZA****UGO ROSSI**

Assenti:

LIA GIOVANAZZI BELTRAMI

Assiste:

LA DIRIGENTE**PATRIZIA GENTILE**

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta

Il Relatore comunica:

l'art. 79 dello Statuto speciale per il Trentino – Alto Adige stabilisce che la Regione e le Province autonome devono concorrere al conseguimento degli obiettivi di perequazione e di solidarietà, nonché all'assolvimento degli obblighi di carattere finanziario posti dall'ordinamento dell'Unione europea, dal patto di stabilità interno e dalle altre misure di coordinamento della finanza pubblica stabilite dalla normativa statale.

Nel rispetto dei suddetti principi, la legge finanziaria provinciale per l'anno 2011 ha definito le misure per il contenimento e la razionalizzazione della spesa del sistema pubblico provinciale al fine di assicurare il rispetto del patto di stabilità interno ed il concorso agli obiettivi di finanza pubblica da parte della Provincia, degli enti locali, degli enti ed organismi strumentali, dell'azienda sanitaria, dell'università, delle camere di commercio e degli altri enti od organismi a ordinamento provinciale finanziati dalla stessa in via ordinaria.

In particolare l'art. 3, comma 1, lettera a), della citata legge finanziaria ha recepito quanto previsto dalla normativa nazionale in materia di divieto di rinnovo dei contratti collettivi di lavoro per il triennio 2010-2012 regolando nel contempo le modalità di calcolo dell'indennità di vacanza contrattuale in coerenza con quanto previsto a livello nazionale.

Ai sensi delle citate disposizioni, l'indennità di vacanza contrattuale spettante a tutto il personale della Provincia e degli enti strumentali pubblici, di tutti i comparti e aree di contrattazione, deve essere calcolata sulla retribuzione fondamentale tabellare vigente al 31 dicembre 2009, commisurata al 30 per cento del tasso programmato di inflazione a decorrere dal 1° aprile 2010, aumentata al 50 per cento a decorrere dal 1° luglio 2010.

Per il personale del comparto scuola e del comparto ricerca, ai sensi della sopracitata lettera a) del comma 1 dell'art. 3 della legge finanziaria per l'anno 2011, gli anni 2010, 2011 e 2012 non sono altresì utili ai fini della maturazione delle posizioni stipendiali e dei relativi incrementi economici previsti dalle disposizioni contrattuali vigenti, fatto salvo, limitatamente al personale del comparto scuola, quanto eventualmente riconosciuto al corrispondente personale dello Stato.

L'indennità di vacanza contrattuale in oggetto ha effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

Infine, poiché l'indennità di vacanza contrattuale si sostanzia in un miglioramento economico, ne consegue la necessaria revisione, nei confronti di chi ne ha il godimento, di eventuali assegni personali riassorbibili con i miglioramenti economici. Si rinvia tale revisione alle strutture competenti in materia di gestione del trattamento economico del personale interessato da questo atto.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA PROVINCIALE

- udita la relazione,
- viste le disposizioni di legge richiamate nella relazione,
- visti i vigenti contratti collettivi provinciali di lavoro, per i diversi comparti e aree di contrattazione, del personale della Provincia autonoma di Trento e degli enti strumentali;
- visto il D.P.P. n. 44-7/Leg. di data 20 novembre 2003 "Regolamento concernente la definizione dei comparti di contrattazione ai sensi dell'art. 54 della l.p. 3 aprile 1997, n. 7";
- a voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

- 1) di disporre, ai sensi di quanto previsto dall'art. 3, comma 1, lettera a), della legge finanziaria per l'anno 2011, il blocco dei rinnovi contrattuali provinciali di lavoro per tutto il personale della Provincia autonoma di Trento e degli enti strumentali pubblici dei vari comparti e aree di contrattazione;
- 2) di approvare, secondo il contenuto delle allegate tabelle A), B), C), D), E), F), G), H), I), L), M), N), O), P), che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, le misure dell'indennità di vacanza contrattuale spettante al personale della Provincia autonoma di Trento e degli enti strumentali pubblici appartenente ai diversi comparti e aree di contrattazione;
- 3) di provvedere alla corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale, da erogare per tredici mensilità, alle categorie di personale provinciale riportate nelle allegate tabelle A), B), C), D), E), F), G), H), I), L), M), N), O), P), secondo gli importi mensili lordi e le decorrenze ivi specificate per le varie categorie, livelli e posizioni economiche;
- 4) di dare atto che l'indennità di vacanza contrattuale ha effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto;
- 5) di rinviare, per le motivazioni espresse nelle premesse, alle strutture competenti in materia di gestione del trattamento economico del personale interessato da questo atto, la revisione, in sede di erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale, degli eventuali assegni personali riassorbibili con i miglioramenti economici in godimento ai singoli dipendenti;
- 6) di disporre, ai sensi di quanto previsto dall'art. 3, comma 1, lettera a), della legge finanziaria per l'anno 2011, che per il personale del comparto scuola e del comparto ricerca, gli anni 2010, 2011 e 2012 non sono utili ai fini della maturazione delle posizioni stipendiali e dei relativi incrementi economici previsti dalle disposizioni contrattuali vigenti, fatto salvo, limitatamente al personale del comparto scuola, quanto eventualmente riconosciuto al corrispondente personale dello Stato;
- 7) di dare atto che alla spesa derivante dal presente provvedimento si fa fronte con le somme appositamente autorizzate in bilancio ai sensi del comma 2 dell'art. 3 della legge provinciale 27 dicembre 2010, n. 27 (legge finanziaria provinciale 2011).

SF

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Pag. di 4 RIFERIMENTO: 2011-D319-00027

TABELLA A)

COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2010/2012
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

CATEGORIE/LIVELLI POSIZIONI RETRIBUTIVE		Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. aumento	
A	1 [^]	7,00	11,66	
	2 [^]	7,14	11,91	
	3 [^]	7,31	12,18	
	4 [^]	7,46	12,44	
B base	1 [^]	7,40	12,34	
	2 [^]	7,57	12,62	
	3 [^]	7,75	12,91	
	4 [^]	7,90	13,17	
B evoluto	1 [^]	7,74	12,90	
	2 [^]	7,92	13,20	
	3 [^]	8,11	13,51	
	4 [^]	8,29	13,82	
C base	1 [^]	8,25	13,75	
	2 [^]	8,45	14,08	
	3 [^]	8,65	14,41	
	4 [^]	9,04	15,06	
C evoluto	1 [^]	9,12	15,20	
	2 [^]	9,37	15,62	
	3 [^]	9,61	16,01	
	4 [^]	10,05	16,75	
D base	1 [^]	9,81	16,35	
	2 [^]	10,09	16,82	
	3 [^]	10,37	17,28	
	4 [^]	10,64	17,74	
	Laurea specialistica e laurea quadriennale	1 [^]	10,08	16,80
		2 [^]	10,37	17,28
		3 [^]	10,64	17,73
		4 [^]	10,92	18,20
	Abilitazioni e specializzazioni	1 [^]	10,33	17,22
		2 [^]	10,61	17,69
		3 [^]	10,89	18,15
		4 [^]	11,17	18,61
	Avvocati	1 [^]	10,55	17,59
		2 [^]	10,84	18,06
		3 [^]	11,11	18,52
		4 [^]	11,39	18,99
D evoluto	1 [^]	11,30	18,84	
	2 [^]	11,61	19,35	
	3 [^]	11,92	19,86	
	4 [^]	12,22	20,37	

TABELLA B)

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
PERSONALE CORPO PERMANENTE VIGILI DEL FUOCO
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2010/2012
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

VIGILI DEL FUOCO CATEGORIE/ Posizioni retributive e corrispondenti qualifiche del Settore aeronavigante	Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. aumento
ALLIEVO VIGILE DEL FUOCO	7,43	12,39
VIGILE DEL FUOCO	7,43	12,39
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	7,62	12,70
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	7,68	12,80
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	7,74	12,90
CAPO SQUADRA	8,05	13,42
CAPO SQUADRA ESPERTO	8,11	13,52
CAPO REPARTO	8,25	13,74
CAPO REPARTO ESPERTO	8,34	13,91
VICE ISPETTORE ANTINCENDI	8,16	13,60
ISPETTORE ANTINCENDI	8,47	14,11
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	8,59	14,32
COLLABORATORE ANTINCENDI	8,91	14,85
COLLABORATORE ANTINCENDI CAPO	9,62	16,03
COLLAB. ANTINCENDI CAPO ESPERTO	9,97	16,62
FUNZIONARIO ANTINCENDI	9,62	16,03
FUNZIONARIO DIRETTIVO ANTINCENDI	10,72	17,87

Allegato parte integrante
Tabella C)

COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2010/2012
 (importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI POSIZIONE ECONOMICA		Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. aumento
C base	AGENTE FORESTALE	8,25	13,75
	ASSISTENTE FORESTALE	8,45	14,08
	SOVRINTENDENTE FORESTALE	9,04	15,06
C evoluto	ISPETTORE FORESTALE	9,12	15,20
	ISPETTORE FORESTALE CAPO	9,37	15,62
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE	10,05	16,75
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO	10,70	17,84

TABELLA D)

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
AREA DEL PERSONALE CON QUALIFICA DI DIRETTORE
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2010-2012
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

QUALIFICA	Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. aumento
DIRETTORE	13,08	21,80

TABELLA E)

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - AREA DELLA DIRIGENZA
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2010-2012
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

QUALIFICA	Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. Aumento
DIRIGENTE GENERALE AD ES.	26,60	44,33
DIRIGENTE CON TRATT. ECONOMICO DIRIGENTE GENERALE	26,60	44,33
DIRIGENTE	17,24	28,73
ISPETTORE GENERALE AD ES.	16,50	27,50
DIRETTORE DI DIVISIONE AD ES.	14,99	24,98

Allegato parte integrante
Tabella F)

COMPARTO SCUOLA
PERSONALE A.T.A. E ASSISTENTE EDUCATORE
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2010/2012
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

PERSONALE ATA Categorie/livelli	Posizioni retributive	Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. aumento
A	1 ^	6,70	11,17
	2 ^	6,90	11,50
	3 ^	7,17	11,96
	4 ^	7,57	12,61
	5 ^	7,96	13,27
	6 ^	8,36	13,93
	7 ^	8,89	14,82
B	1 ^	7,38	12,30
	2 ^	7,61	12,68
	3 ^	7,93	13,21
	4 ^	8,38	13,96
	5 ^	8,83	14,72
	6 ^	9,29	15,48
	7 ^	9,77	16,28
C	1 ^	7,87	13,11
	2 ^	8,12	13,54
	3 ^	8,48	14,13
	4 ^	8,98	14,96
	5 ^	9,47	15,78
	6 ^	9,97	16,62
	7 ^	10,47	17,45
D	1 ^	9,63	16,05
	2 ^	9,96	16,60
	3 ^	10,42	17,36
	4 ^	11,08	18,47
	5 ^	11,74	19,56
	6 ^	12,40	20,66
	7 ^	13,06	21,76
B es	1 ^	7,03	11,72
	2 ^	7,23	12,05
	3 ^	7,50	12,51
	4 ^	7,90	13,16
	5 ^	8,29	13,82
	6 ^	8,69	14,48
	7 ^	9,22	15,37
C es	1 ^	8,74	14,57
	2 ^	9,04	15,06
	3 ^	9,43	15,72
	4 ^	10,02	16,70
	5 ^	10,60	17,67
	6 ^	11,18	18,63
	7 ^	11,76	19,59

TABELLA G)

COMPARTO SCUOLA
AREA DEL PERSONALE INSEGNANTE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2010/2012
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

CATEGORIA DEL PERSONALE INSEGNANTE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	Posizioni retributive	Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. aumento
Personale insegnante laureato	1 [^]	9,23	15,38
	2 [^]	9,66	16,09
	3 [^]	10,34	17,23
	4 [^]	11,25	18,76
	5 [^]	12,17	20,29
	6 [^]	13,09	21,82
	7 [^]	14,01	23,35
Personale insegnante non laureato	1 [^]	8,70	14,50
	2 [^]	8,94	14,90
	3 [^]	9,44	15,73
	4 [^]	10,28	17,13
	5 [^]	11,11	18,52
	6 [^]	11,96	19,93
	7 [^]	12,79	21,32

TABELLA H)

**COMPARTO SCUOLA -
PERSONALE COORDINATORE E INSEGNANTE DELLE SCUOLE DELL'INFANZIA
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2010/2012
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

SCUOLE INFANZIA	Posizioni retributive	Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. aumento
CATEGORIA UNICA DEL PERSONALE INSEGNANTE DELLE SCUOLE DELL'INFANZIA	1 ^	8,74	14,57
	2 ^	9,04	15,06
	3 ^	9,43	15,72
	4 ^	10,02	16,70
	5 ^	10,60	17,67
	6 ^	11,18	18,63
	7 ^	11,76	19,59
CATEGORIA UNICA DEL PERSONALE COORDINATORE PEDAGOGICO	1 ^	10,71	17,86
	2 ^	11,09	18,49
	3 ^	11,61	19,36
	4 ^	12,37	20,61
	5 ^	13,11	21,85
	6 ^	13,86	23,10
	7 ^	14,61	24,35

TABELLA I)

COMPARTO SCUOLA - PERSONALE DOCENTE DELLE SCUOLE ED ISTITUTI DI
ISTRUZIONE ELEMENTARE E SECONDARIA DELLA PROVINCIA DI TRENTO -
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2010/2012
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

Docente scuola materna ed elementare KA05

Fasce anzianità	Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. aumento
da 0 a 2	7,33	12,22
da 3 a 8	7,53	12,55
da 9 a 14	8,14	13,57
da 15 a 20	8,85	14,76
da 21 a 27	9,55	15,91
da 28 a 34	10,23	17,05
da 35	10,74	17,89

Docente diplomato istituti sec. II grado KA06

Fasce anzianità	Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. aumento
da 0 a 2	7,33	12,22
da 3 a 8	7,53	12,55
da 9 a 14	8,14	13,57
da 15 a 20	8,85	14,76
da 21 a 27	9,89	16,48
da 28 a 34	10,56	17,60
da 35	11,08	18,46

Docente scuola media KA07

Fasce anzianità	Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. aumento
da 0 a 2	7,96	13,26
da 3 a 8	8,18	13,63
da 9 a 14	8,90	14,83
da 15 a 20	9,72	16,21
da 21 a 27	10,53	17,54
da 28 a 34	11,31	18,86
da 35	11,90	19,83

Docente laureato Istituti sec. II grado KA08

Fasce anzianità	Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. aumento
da 0 a 2	7,96	13,26
da 3 a 8	8,41	14,02
da 9 a 14	9,13	15,22
da 15 a 20	10,02	16,70
da 21 a 27	11,15	18,59
da 28 a 34	11,90	19,83
da 35	12,49	20,82

TABELLA L)

COMPARTO SCUOLA - AREA DEI DIRIGENTI SCOLASTICI
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2010-2012
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

DIRIGENTI SCOLASTICI	Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. aumento
	17,24	28,73

TABELLA M)

COMPARTO SANITA' - PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE -
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2010/2012
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

Categorie/ Posizioni economiche	Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. aumento
A	6,69	11,16
A1	6,87	11,44
A2	7,04	11,73
A3	7,14	11,89
A4	7,25	12,08
A5	7,37	12,28
B	7,08	11,80
B1	7,27	12,12
B2	7,48	12,46
B3	7,60	12,67
B4	7,76	12,93
B5	7,91	13,18
BS	7,49	12,48
BS1	7,71	12,84
BS2	7,92	13,20
BS3	8,07	13,45
BS4	8,32	13,87
BS5	8,58	14,30
C	7,98	13,29
C1	8,22	13,69
C2	8,49	14,16
C3	8,78	14,63
C4	9,19	15,31
C5	9,62	16,03
D	8,69	14,48
D1	9,00	14,99
D2	9,28	15,46
D3	9,56	15,93
D4	9,84	16,39
D5	10,12	16,87
D6	10,48	17,47
DS	9,49	15,82
DS1	9,85	16,41
DS2	10,21	17,02
DS3	10,59	17,65
DS4	10,90	18,17
DS5	11,23	18,71
DS6	11,67	19,45

TABELLA N)

**COMPARTO SANITA' - PERSONALE AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO 2010/2012
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

Dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo	Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. aumento
Dirigente incarico struttura complessa: area chirurgica	18,89	31,49
Dirigente incarico struttura complessa: area medicina	18,89	31,49
Dirigente incarico struttura complessa: area territorio	18,89	31,49
Dirigente incarico struttura semplice o ex modulo funzionale DPR 384/1990	18,31	30,52
Dirigente con incarico lett. c) art. 82	18,31	30,52
Dirigente equiparato	18,31	30,52
Dirigente < 5 anni	18,31	30,52

Dirigenti veterinari con rapporto di lavoro esclusivo	Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. aumento
Dirigente con incarico di struttura complessa Istituti zooprofilattici	18,89	31,49
Dirigente con incarico di struttura complessa territorio	18,89	31,49
Dirigente incarico struttura semplice o ex modulo funzionale DPR 384/1990	18,31	30,52
Dirigente con incarichi art. 82 lett. b) o c) ed esperienza professionale nel SSN tra 5 e 15 anni	18,31	30,52
Dirigente con esperienza professionale nel SSN sino a 5 anni	18,31	30,52
Dirigente < 5 anni	18,31	30,52

TABELLA O)

**COMPARTO SANITA' - PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA
SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO 2010/2012
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

Dirigenti biologi, chimici, fisici psicologi e farmacisti con rapporto di lavoro esclusivo	Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. aumento
Dirigente incarico struttura complessa	18,89	31,49
Dirigente incarico struttura semplice o ex modulo funzionale DPR 384/1990	18,31	30,52
Dirigente con incarico lett. c) art. 81 CCPL 25.9.2006	18,31	30,52
Dirigente equiparato	18,31	30,52
Dirigente < 5 anni	18,31	30,52

Dirigenti del ruolo professionale e tecnico con rapporto di lavoro esclusivo	Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. aumento
Dirigente incarico struttura complessa	18,89	31,49
Dirigente incarico struttura semplice o ex modulo funzionale DPR 384/1990	18,37	30,62
Dirigente con incarico lett. c) art. 81 CCPL 25.9.2006	18,37	30,62
Dirigente incarico lett. c) art. 81 CCPL 25.9.2006 e art. 45, c.2 DPR 384/90	18,37	30,62
Dirigente equiparato	18,37	30,62
Dirigente < 5 anni	18,37	30,62

Dirigenti delle professioni sanitarie e del ruolo amministrativo	Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. aumento
Dirigente incarico struttura complessa	18,89	31,49
Dirigente incarico struttura semplice o ex modulo funzionale DPR 384/1990	18,37	30,62
Dirigente con incarico lett. c) art. 81 CCPL 25.9.2006	18,37	30,62
Dirigente equiparato	18,37	30,62
Dirigente < 5 anni	18,37	30,62

TABELLA P)

**PERSONALE DEL COMPARTO RICERCA -
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO 2010/2012**
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

Ricercatori e tecnologi III ^a fascia – liv. R3		Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. aumento
Fascia stipendiale	Anzianità		
I	da 0 a 3	18,33	30,55
II	da 4 a 7	20,20	33,67
III	da 8 a 12	22,14	36,91
IV	da 13 a 16	24,07	40,12
V	da 17 a 22	27,59	45,98
VI	da 23 a 30	30,24	50,40
VII	da 31 in poi	33,68	56,14
Ricercatori e tecnologi II ^a fascia – liv. R2		Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. aumento
Fascia stipendiale	Anzianità		
I	da 0 a 3	14,17	23,62
II	da 4 a 7	15,54	25,90
III	da 8 a 12	16,92	28,20
IV	da 13 a 16	18,30	30,50
V	da 17 a 22	20,62	34,37
VI	da 23 a 30	22,54	37,57
VII	da 31 in poi	24,99	41,66
Ricercatori e tecnologi I ^a fascia – liv. R1		Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. aumento
Fascia stipendiale	Anzianità		
I	da 0 a 3	11,01	18,34
II	da 4 a 7	11,97	19,95
III	da 8 a 12	12,96	21,60
IV	da 13 a 16	13,93	23,22
V	da 17 a 22	15,69	26,15
VI	da 23 a 30	17,05	28,42
VII	da 31 in poi	18,80	31,34
Ricercatore RS		Incremento mensile unitario 01.04.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassorbe prec. aumento
		10,09	16,82