

ACCORDO PER LA PARTE ECONOMICA DEL TRIENNIO CONTRATTUALE 2022/2024 PER I DIRETTORI DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO E DEI SUOI ENTI STRUMENTALI PUBBLICI. CORRESPONSIONE DEGLI ARRETRATI STIPENDIALI PER GLI ANNI 2022 E 2023.

**CAPO I
DISPOSIZIONI GENERALI**

**Art. 1
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale di cui all'art. 2, comma 1, punto 2), del D.P.P. 20 novembre 2003, n. 44-7/Leg., della Provincia e dei suoi enti strumentali pubblici, ivi compreso il personale provinciale già ricompreso in detta area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

2. Il presente accordo si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.

**Art. 2
Decorrenza e durata dell'accordo**

1. Il presente accordo si riferisce alla parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 e riguarda l'erogazione degli incrementi stipendiali per gli anni 2022 e 2023.

2. Per quanto non innovato dal presente accordo continuano a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

**CAPO II
INCREMENTI STIPENDIALI
PER GLI ANNI 2022 E 2023**

**Art. 3
Incrementi stipendiali**

1. Lo stipendio tabellare del personale con qualifica di direttore previsto dalla Tabella 1) allegata all'accordo stralcio di data 12 settembre 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 dei direttori della Provincia e degli enti strumentali pubblici è incrementato, alle date dell'1 gennaio 2022 e dell'1 gennaio 2023, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 1) allegata al presente accordo. L'importo dell'incremento tabellare previsto con decorrenza 1 gennaio 2023 dall'allegata Tabella 1) si intende assorbito, alla data dell'1 gennaio 2024, nell'importo mensile dell'incremento tabellare previsto dall'allegato Tabella 1) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024.

2. A far data dall'1 gennaio 2023 l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale destinatario di questo accordo ai sensi dell'accordo negoziale di data 12 luglio 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva. Per l'anno 2022 è invece conservata la voce "indennità di vacanza contrattuale" nelle misure attribuite ai sensi dell'accordo di data 12 luglio 2022.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento dell'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2023 ai sensi del comma 2, lo stipendio tabellare previsto dalla Tabella 1) allegata all'accordo stralcio di data 12 settembre 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 dei direttori della Provincia e degli enti strumentali pubblici è rideterminato, a far data dall'1 gennaio 2022 e dall'1 gennaio 2023, nelle misure annue lorde indicate nella Tabella 2) allegata al presente accordo.

Art. 4 Effetti nuovi stipendi

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dal presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo.

Art. 5 Norma finale

1. Le parti firmatarie del presente accordo si impegnano ad avviare entro l'anno le trattative per l'attribuzione per l'anno 2024 del differenziale (misura tendenziale dell'1%) tra IPCA programmato e IPCA reale e per l'avvio del rinnovo della parte economica del triennio 2025-2027.

TABELLA 1)

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
AREA DEL PERSONALE CON QUALIFICA DI DIRETTORE DELLA PAT ED ENTI STRUMENTALI
INCREMENTI DEC. 01.01.2022 E DEC. 01.01.2023
(importo mensile lordo da corrispondere per 13 mensilità)**

QUALIFICA	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2022	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2023 (include precedente incremento)
DIRETTORE	123,13	166,06

TABELLA 2)

**RETRIBUZIONE TABELLARE COMPLESSIVA DIRETTORI P.A.T.
ED ENTI STRUMENTALI PUBBLICI**

TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024	01.01.2022		RETRIBUZIONE TABELLARE COMPLESSIVA 01.01.2022
	STIPENDIO TABELLARE a.l. EURO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE a.l. EURO	
QUALIFICA			a.l. EURO
DIRETTORE	32.929,56	6.925,61	39.855,17

TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024	01.01.2023		RETRIBUZIONE TABELLARE COMPLESSIVA 01.01.2023
	STIPENDIO TABELLARE a.l. EURO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE a.l. EURO	
QUALIFICA			a.l. EURO
DIRETTORE	33.636,84	6.925,61	40.562,45