

ACCORDO PER LA PARTE ECONOMICA DEL TRIENNIO CONTRATTUALE 2022/2024 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SCUOLA – AREA DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA. CORRESPONSIONE DEGLI ARRETRATI STIPENDIALI PER GLI ANNI 2022 E 2023.

**CAPO I
DISPOSIZIONI GENERALI**

**Art. 1
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale del Comparto Scuola, area della dirigenza scolastica, di cui all'art. 3, comma 1, punto 1), del D.P.P. 20 novembre 2003, n. 44-7/Leg..

**Art. 2
Decorrenza e durata dell'accordo**

1. Il presente accordo concerne la parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 e riguarda l'erogazione degli incrementi stipendiali per gli anni 2022 e 2023.

2. Per quanto non innovato dal presente accordo continuano a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

**CAPO II
INCREMENTI STIPENDIALI PER GLI ANNI 2022 E 2023**

**Art. 3
Incrementi stipendiali**

1. Lo stipendio tabellare previsto dalla Tabella 1) allegata all'accordo stralcio di data 20 settembre 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per i dirigenti scolastici della scuola a carattere statale della Provincia autonoma di Trento è incrementato alle date dell'1 gennaio 2022 e dell'1 gennaio 2023, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 1) allegata al presente accordo. L'importo dell'incremento tabellare previsto con decorrenza 1 gennaio 2023 dall'allegata Tabella 1) si intende assorbito, alla data dell'1 gennaio 2024, nell'importo mensile dell'incremento tabellare previsto dall'art. 3, comma 1, dell'accordo stralcio di data 2 maggio 2024.

2. A far data dall'1 gennaio 2023 l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale dirigenziale destinatario di questo accordo ai sensi dell'accordo negoziale di data 19 luglio 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva. Per l'anno 2022 è invece conservata la voce "indennità di vacanza contrattuale" nelle misure attribuite ai sensi dell'accordo di data 19 luglio 2022.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento dell'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2023 ai sensi del comma 2, lo stipendio tabellare previsto dalla Tabella 1) allegata all'accordo stralcio di data 20 settembre 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per i dirigenti scolastici della scuola a carattere statale della Provincia autonoma di Trento è rideterminato, a far data dall'1 gennaio 2022 e dall'1 gennaio 2023, nelle misure annue lorde indicate nella Tabella 1) allegata al presente accordo.

Art. 4 Effetti nuovi stipendi

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dal presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo.

Art. 5 Norma finale

1. Le parti firmatarie del presente accordo si impegnano ad avviare entro l'anno le trattative per l'attribuzione per l'anno 2024 del differenziale (misure tendenziale dell'1%) tra IPCA programmato e IPCA reale e per l'avvio del rinnovo della parte economica del triennio 2025-2027.

TABELLA 1)

COMPARTO SCUOLA - DIRIGENZA SCOLASTICA			
INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2022	STIPENDIO TABELLARE (per 12 mens.) dec. 1.1.2022	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2023 (include precedente incremento)	STIPENDIO TABELLARE (per 12 mens.) dec. 1.1.2023
m.l. EURO	a.l. EURO	m.l. EURO	a.l. EURO
160,70	52.016,40	216,73	52.939,56